

## 本局推動改制案時程規劃及辦理情形

為能如期達成立法院決議，本局即著手研擬人事制度改為簡薦委制相關事宜。

本局推動改制案目前辦理情形分述如下：

項次	辦理事項	辦理情形	完成時間
一、	試算同仁改制後俸點	由本局暨所屬人事單位將現職佐級以上人員試算改制後之俸點以作為本局研擬相關配套措施之參考。	98年10月29日~11月6日 已完成 <b>※各同仁可至服務機關人事室洽詢轉任後之俸點</b>
二、	成立改制作業工作圈	因改制涉及組織法規、處務規程、辦事細則、編制表、員工權益保障等，為期審慎，本局成立工作圈研議改制相關事宜。 (一) 工作圈成員如下： 1. 圈長：由趙副局長擔任。 2. 副圈長：由主任秘書及黃副總工程司開平擔任。 3. 圈員： (1) 總局：規劃組、新工組、養路組、監理組及人事室各指派熟悉業務人員 1 人。 (2) 所屬機關：五工處、西濱南工處及高雄所等機關人事主管，另指派所屬機關員工代表 2 人。	98年11月5日 已完成 工作圈成員名單

項次	辦理事項	辦理情形	完成時間															
		<p>4. 工作圈幕僚作業由人事室負責辦理。</p> <p>(二) 擬訂時程如下：</p> <table border="1" data-bbox="564 423 1142 1377"> <thead> <tr> <th data-bbox="564 423 655 521">階段</th> <th data-bbox="655 423 978 521">討論事項</th> <th data-bbox="978 423 1142 521">預訂完成期限</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="564 521 655 790">一</td> <td data-bbox="655 521 978 790">組織架構、內部組設、業務職掌、員額、人事制度及員工權益保障事項。</td> <td data-bbox="978 521 1142 790">98年11月20日</td> </tr> <tr> <td data-bbox="564 790 655 1059">二</td> <td data-bbox="655 790 978 1059">完成組織法、處務規程、組織規程、組織準則、辦事細則、編制表等草案。</td> <td data-bbox="978 790 1142 1059">98年12月5日</td> </tr> <tr> <td data-bbox="564 1059 655 1216">三</td> <td data-bbox="655 1059 978 1216">邀集局內各組室及局外各一級機關研商。</td> <td data-bbox="978 1059 1142 1216">98年12月20日</td> </tr> <tr> <td data-bbox="564 1216 655 1377">四</td> <td data-bbox="655 1216 978 1377">組織草案函報交通部。</td> <td data-bbox="978 1216 1142 1377">98年12月31日</td> </tr> </tbody> </table> <p>(三) 工作圈業已分別於11月11日、30日及12月3日召開3次會議。</p>	階段	討論事項	預訂完成期限	一	組織架構、內部組設、業務職掌、員額、人事制度及員工權益保障事項。	98年11月20日	二	完成組織法、處務規程、組織規程、組織準則、辦事細則、編制表等草案。	98年12月5日	三	邀集局內各組室及局外各一級機關研商。	98年12月20日	四	組織草案函報交通部。	98年12月31日	
階段	討論事項	預訂完成期限																
一	組織架構、內部組設、業務職掌、員額、人事制度及員工權益保障事項。	98年11月20日																
二	完成組織法、處務規程、組織規程、組織準則、辦事細則、編制表等草案。	98年12月5日																
三	邀集局內各組室及局外各一級機關研商。	98年12月20日																
四	組織草案函報交通部。	98年12月31日																

項次	辦理事項	辦理情形	完成時間
三、	人事人員組成工作圈研討改制事宜	交通事業人員之資位制其敘薪、待遇、福利與簡薦委位不同，致改制業務執行上將產生困難，法令適用亦會有所疑義，故由人事人員組成之工作圈定期開會集思廣益提出解決建議方案，謀求正確及一致作法。	98年11月30日
四、	與工會舉行「局會座談」	本（98）年度工會提出之議題為本局未來組織之走向、人事制度改為簡薦委制員工權益評估及保障等，本局於會中詳以說明並聽取員工代表之意見。	98年12月15日
五、	建立改制專區網站	改制涉及每一員工之權益，為使員工能充分了解改制之緣起，轉任之相關法令，改制之進度，於本局網站建立改制專區，以消弭員工之疑慮。	98年12月15日
六、	分區舉辦改制說明會	為使同仁能充分了解改制後權益之差異，本局業已於99年3月~4月份至所屬機關舉辦10場說明會，並於綜合座談聽取員工意見。	99年4月份