

# 本局暨所屬機關現有職員性別統計摘要分析

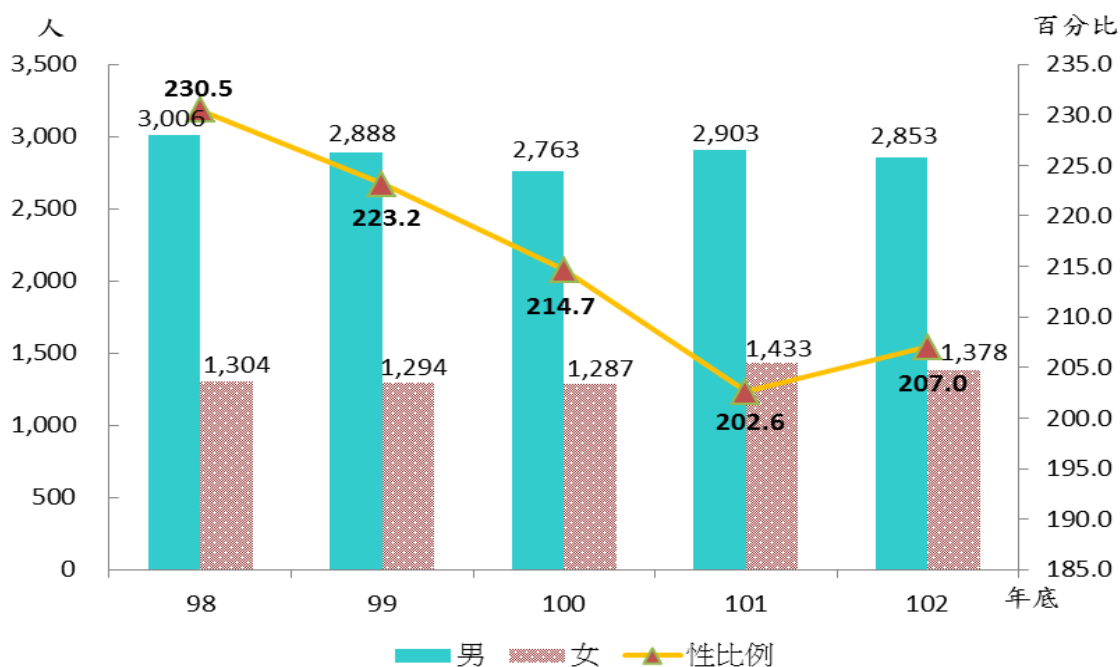
## 壹、前言

為提供本局性別平等工作小組研議性別平等及性別主流化相關議題與政策之參考，茲依據人事室歷年提供之現有職員資料，分析近5年本局現有職員及男女主管性比例(註1)變化情形，並就102年底之資料，從機關、年齡、進用類別、學歷及服務年資別等觀點，加以檢視性別結構，茲將結果摘述如下：

## 貳、摘要分析

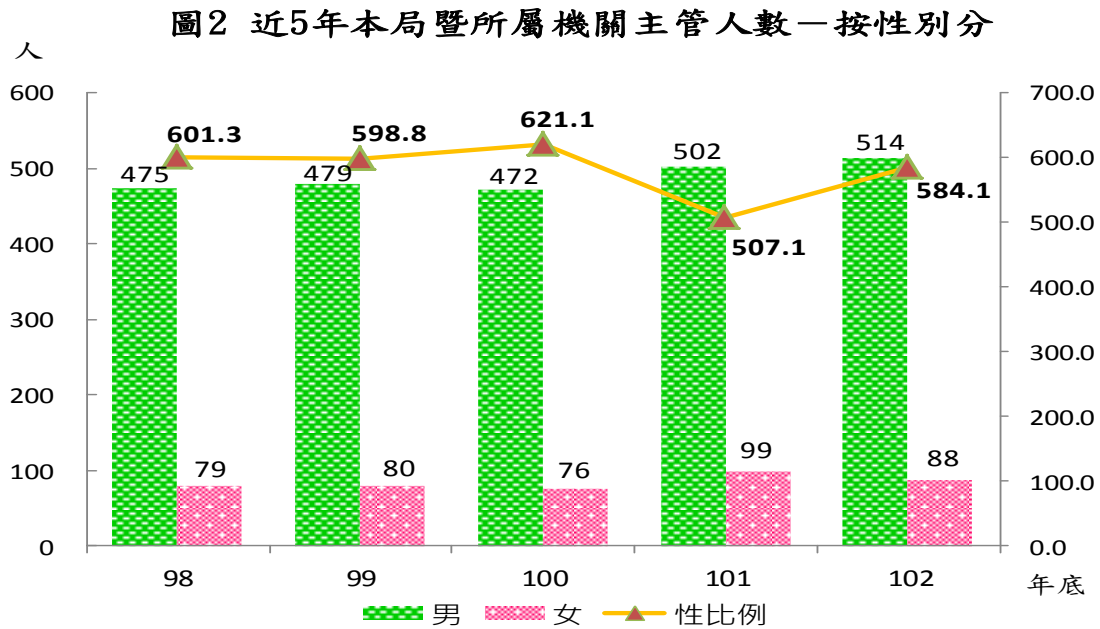
- 一、近5年來本局暨所屬機關(以下簡稱本局)正式編制職員性比例在前4年呈下降趨勢,102年底再度上升:102年底本局現有正式編制職員(以下簡稱職員)計4,231人,其中男性2,853人,占67.4%,女性1,378人,占32.6%,男性人數為女性的2倍多,性比例為207.0%,相較101年底增加4.4個百分點。就近5年資料觀察,本局職員性比例,由98年底之230.5%,逐年下降至101年底之202.6%,102年底之性比例則增加至207.0%,此因本局士級人員採「離二補一」政策,男性較101年底減少50人(-1.7%),女性則減少55人(-3.8%),而女性職員減少的幅度比男性多,故102年之性比例又微幅上升。(如圖1)

圖1 近5年本局暨所屬機關正式編制職員人數—按性別分



<sup>1</sup>性比例 = (男性人數 ÷ 女性人數) × 100

二、主管性比例約為職員之3倍：102年底本局主管人數計602人，其中男性514人，占85.4%，而女性88人，占14.6%，性比例為584.1%，約為職員性比例205.5%之3倍；就近5年資料觀察，100年底之性比例為621.1%，達歷年最高峰，101年因北、高監理處併入本局，男女主管性比例下降至507.1%，102年底又上升至584.1%。(如圖2)



三、本局工程單位性比例遠高於監理單位：102年底本局各機關之職員數皆呈現男性多於女性，其中性比例以「材料試驗所」600.0%最高，「西部濱海公路南區臨時工程處」590.0%次之；整體而言工程單位因工作性質的關係，故性比例較高(如表1)。反之「新竹區監理所」之性比例112.4%最低，「臺北市區監理所」125.3%次低，性比例較低之機關皆為監理所，此因監理所的工作為行政性質，男女職員人數差距較少(如表2)，工程單位職員性比例遠高於監理單位(如表3)。

**表1 本局所屬工程單位之職員數及性比例**  
民國102年底

單位	第一區 養護 工程處	第二區 養護 工程處	第三區 養護 工程處	第四區 養護 工程處	第五區 養護 工程處	材料試 驗所	西部濱 海公路 北區臨 時工程 處	西部濱 海公路 南區臨 時工程 處	蘇花公 路改善 工程處
總計(人)	334	415	354	233	286	28	76	69	75
男(人)	252	313	291	193	216	24	63	59	62
女(人)	82	102	63	40	70	4	13	10	13
性比例(%)	307.4	306.9	461.9	482.5	308.6	600.0	484.6	590.0	476.9

資料來源：本局人事室

表 2 本局及監理單位之職員數及性比例

民國 102 年底

單位 性比例	本局	臺北區 監理所	新竹區 監理所	臺中區 監理所	嘉義區 監理所	高雄區 監理所	臺北市 區監理 所	高雄市 區監理 所	公路人 員訓練 中心
總計(人)	4,231	318	240	351	274	223	205	160	93
男(人)	2,853	178	127	212	172	132	114	95	62
女(人)	1,378	140	113	139	102	91	91	65	31
性比例(%)	207.0	127.1	112.4	152.5	168.6	145.1	125.3	146.2	200.0

資料來源:本局人事室

表 3 本局及監理單位之職員數及性比例

民國 102 年底

單位 性比例	工程單位	監理單位
總計(人)	1,870	1,864
男(人)	1,473	1,092
女(人)	397	772
性比例(%)	371.0	141.5

資料來源:本局人事室

說明:1.工程單位包括本局所屬5個養護工程處及新工單位。

2.監理單位包括本局所屬7個監理所。

四、職員平均年齡為 45.4 歲，「蘇花公路改善工程處」職員的平均年齡 39.3 歲最低，而以「西部濱海公路北區臨時工程處」51.1 歲最高:102 年底本局職員平均年齡為 45.4 歲，其中男性 46.3 歲，女性 43.5 歲；若按機關別觀察，以新成立的「蘇花公路改善工程處」職員的平均年齡 39.3 歲最低，其男女職員的平均年齡亦是本局各機關最低的，分別為 39.6 歲及 37.7 歲,其次是「高雄市區監理所」41.2 歲，男女職員的平均年齡分別為 41.9 歲及 40.3 歲；反之以新工單位之「西部濱海公路北區臨時工程處」51.1 歲最高，「西部濱海公路南區臨時工程處」50.7 歲次高，這兩個單位之男女職員平均年齡皆高於 50 歲(如表 4、5)；整體而言各區監理所因人員異動較頻繁，其平均年齡為 43.6 歲，比工程單位的 47.6 歲少 4.0 歲(如表 6)。

表 4 本局所屬工程單位之職員平均年齡  
民國 102 年底

單位 平均 年齡	第一區 養護 工程處	第二區 養護 工程處	第三區 養護 工程處	第四區 養護 工程處	第五區 養護 工程處	材料試 驗所	西部濱 海公路 北區臨 時工程	西部濱 海公路 南區臨 時工程	蘇花公 路改善 工程處
全體(歲)	48.3	48.0	46.9	48.0	47.0	47.7	51.1	50.7	39.3
男(歲)	48.4	48.4	46.8	48.6	47.2	46.4	51.3	50.4	39.6
女(歲)	47.9	46.9	47.3	45.0	46.4	55.8	50.1	52.0	37.7

資料來源:本局人事室

表 5 本局及監理單位之職員平均年齡  
民國 102 年底

單位 平均 年齡	本局	臺北區 監理所	新竹區 監理所	臺中區 監理所	嘉義區 監理所	高雄區 監理所	臺北市 區監理 所	高雄市 區監理 所	公路人 員訓練 中心
全體(歲)	44.0	44.2	41.4	43.1	44.0	44.6	43.5	41.2	50.8
男(歲)	43.7	45.5	44.0	45.0	45.3	46.4	44.5	41.9	51.0
女(歲)	44.5	42.5	38.6	40.2	41.7	42.0	42.2	40.3	50.2

資料來源:本局人事室

表 6 本局工程單位及監理單位之職員平均年齡  
民國 102 年底

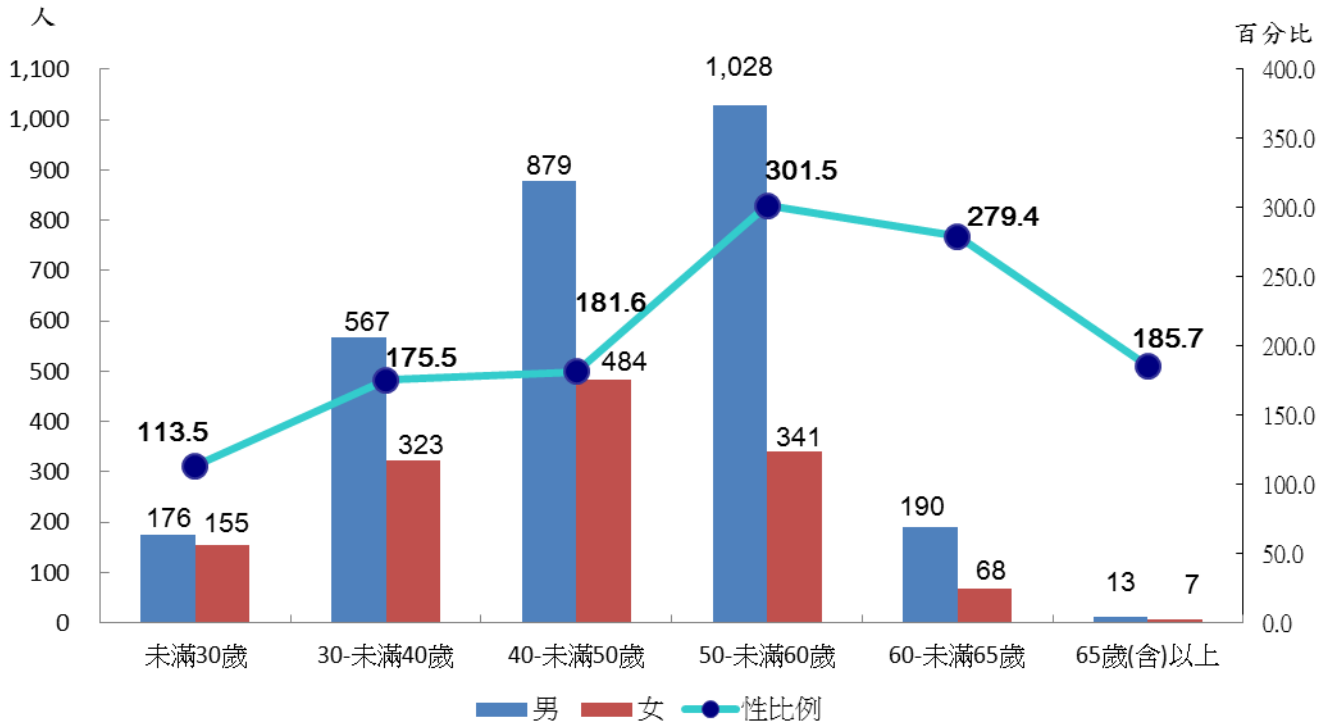
單位 平均年齡	工程單位	監理單位
總計	47.6	43.6
男	47.7	45.2
女	46.9	41.4

資料來源:本局人事室

說明:1. 工程單位包括本局所屬 5 個養護工程處、新工單位及材料試驗所。  
2. 監理單位包括本局所屬 7 個監理所。

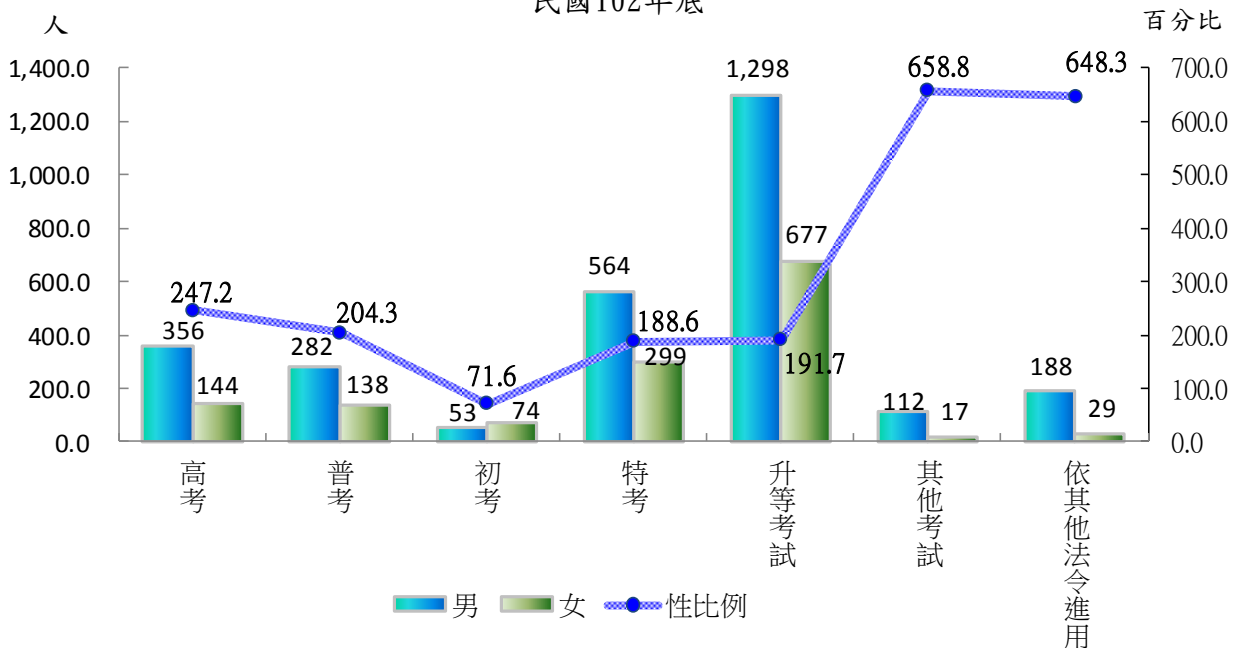
五、年齡別以「50-未滿 60 歲」之性比例 301.5%最高,「未滿 30 歲」性比例 113.5%最低;若按年齡區間觀察性比例,102 年底「50 歲~未滿 60 歲」之性比例 301.5%最高,「60-未滿 65 歲」279.4%次之,顯示女性職員因家庭因素或較早進入職場,相對提早退休,男性職員可能因須負擔家庭經濟之故或較晚進入職場,退休年齡較晚,故超過 50 歲的男性人數明顯比女性多;而「未滿 30 歲」之性比例為 113.5%,為各年齡組中最低,男女職員數差距最少。(如圖 3)

圖3 本局暨所屬機關正式編制職員人數—按年齡及性別分  
民國102年底



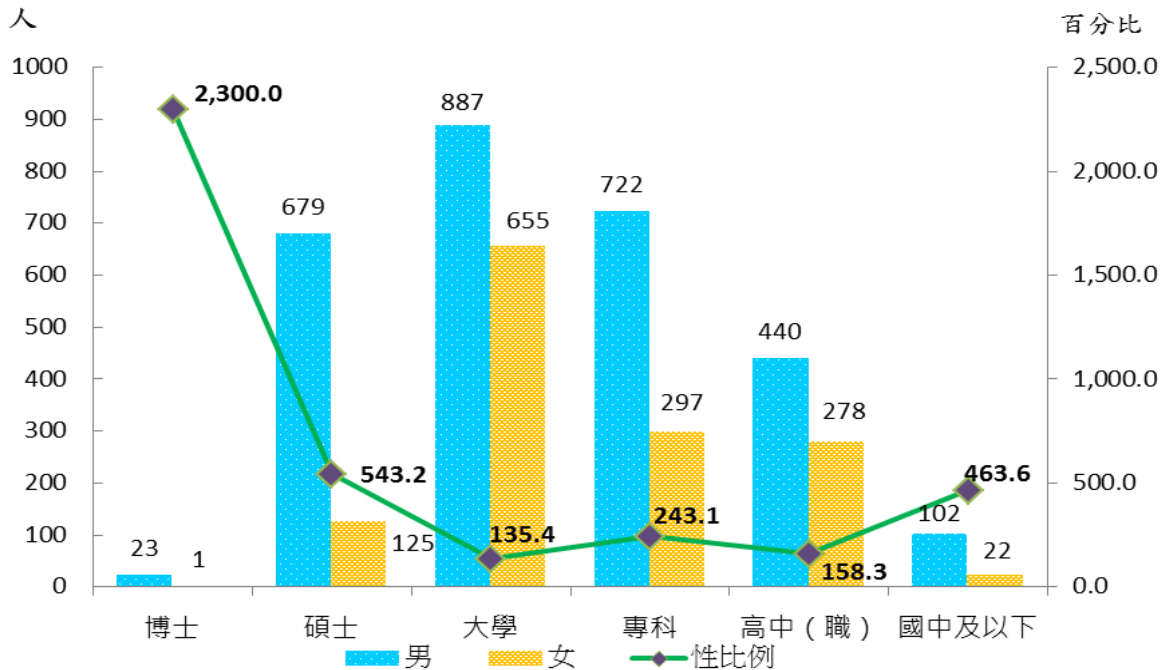
六、進用類別以「其他考試」之性比例 658.8%最高，「初等考試」71.6%最低；若按進用類別觀察，102 年底性比例大致而言為男職員數高於女性，其中以及「其他考試」及「依其他法令進用」之男女職員數差距最大，性比例分別為 658.8%及 648.3%；惟以「初等考試」進用之職員，女性多於男性，性比例僅 71.6%，為進用類別中最低。（如圖 4）

圖4 本局暨所屬機關正式編制職員人數—按考試及性別分  
民國102年底



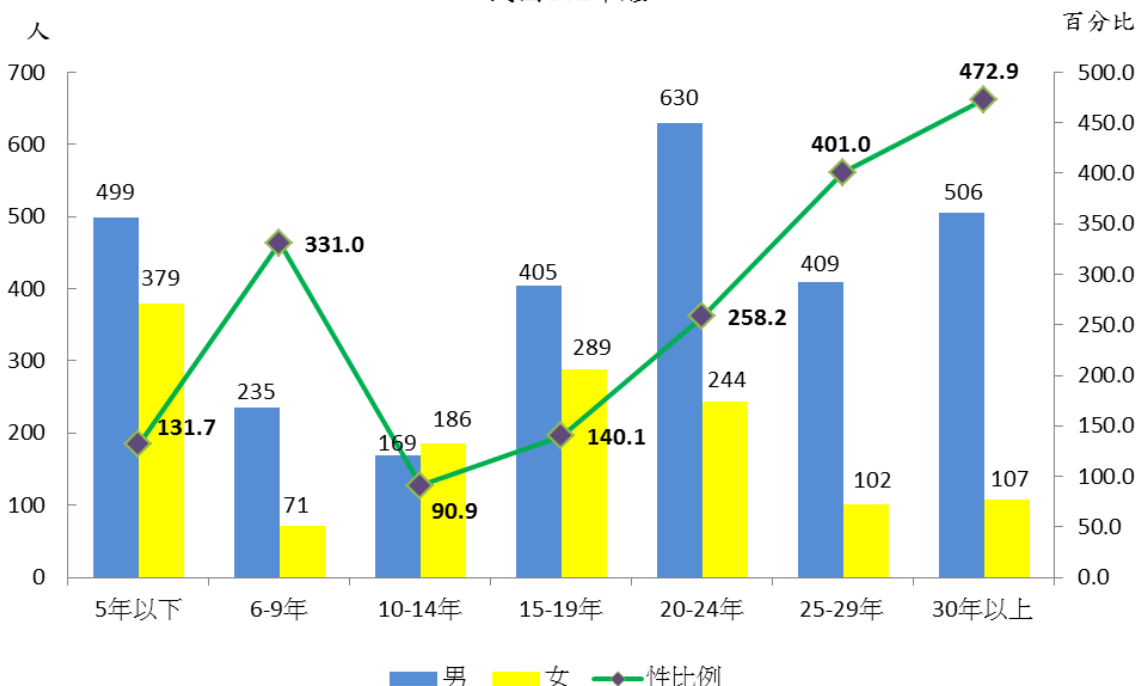
七、學歷別以「博士」之性比例 2,300.0%最高，「大學」135.4%最低：若按學歷別觀察，102 年底性比例以「博士」2,300%最高，「碩士」543.2%次之，顯示本局高學歷的男職員數遠多於女性，此因社會文化影響，致高學歷之男性職員較多；而以「大學」之性比例 135.4%最低，男女職員數差距最少，「高中(職)」之性比例 158.3%次低。(如圖 5)

圖5 本局暨所屬機關正式編制職員人數—按學歷及性別分



八、服務年資別以「30 年以上」之性比例 472.9%最高，「10-14 年」性比例 90.9%最低：若按服務年資觀察，102 年底性比例在「20-24 年」開始明顯攀升，隨著服務年資增加而逐漸提高，至「30 年以上」之性比例 472.9%最高，男性人數約為女性的 4.7 倍，「25-29 年」401%次之，「10-14 年」性比例 90.9%最低。(如圖 6)

圖6 本局暨所屬機關正式編制職員人數—按服務年資及性別分  
民國102年底



九、職級別以「長級及副長級」之性比例 941.7%最高，「委任(派)和雇員」性比例 94.3%最低:本局為交通事業機關，職員任用制度大多為交通資位制，其職級之性比例隨著職等增加逐級變低，「長級及副長級」之性比例 941.7%最高，男性人數約為女性的 9.4 倍，其次為「高員級」309.3%，至「佐級」138.0%為最低(如圖 7);而部分採簡薦委任用制者，性比例亦隨著職等增加逐級變低，「簡任(派)」為 600.0%，男性人數為女性的 6 倍，「委任(派)和雇員」之性比例 94.3%最低，是唯一女性人數比男性多的職級(如圖 8)，由上顯示本局高階女性文官比率偏低，任用官等愈高，女性所占比率愈低。

圖7 本局暨所屬機關正式編制職員人數—按職級(交通資位)及性別分  
民國102年底

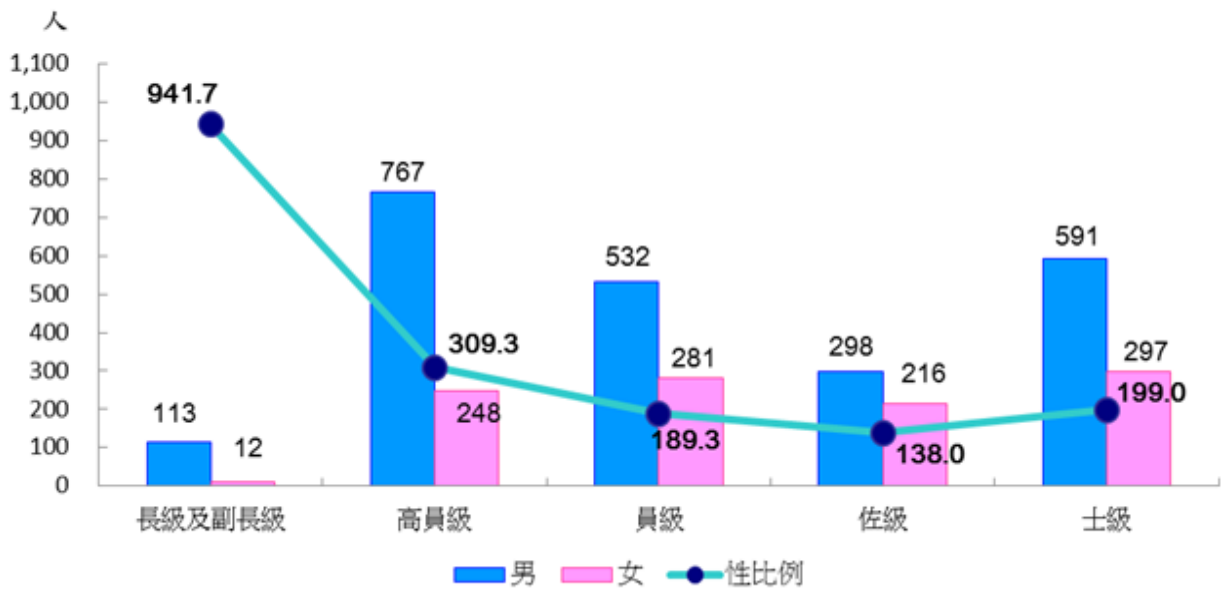
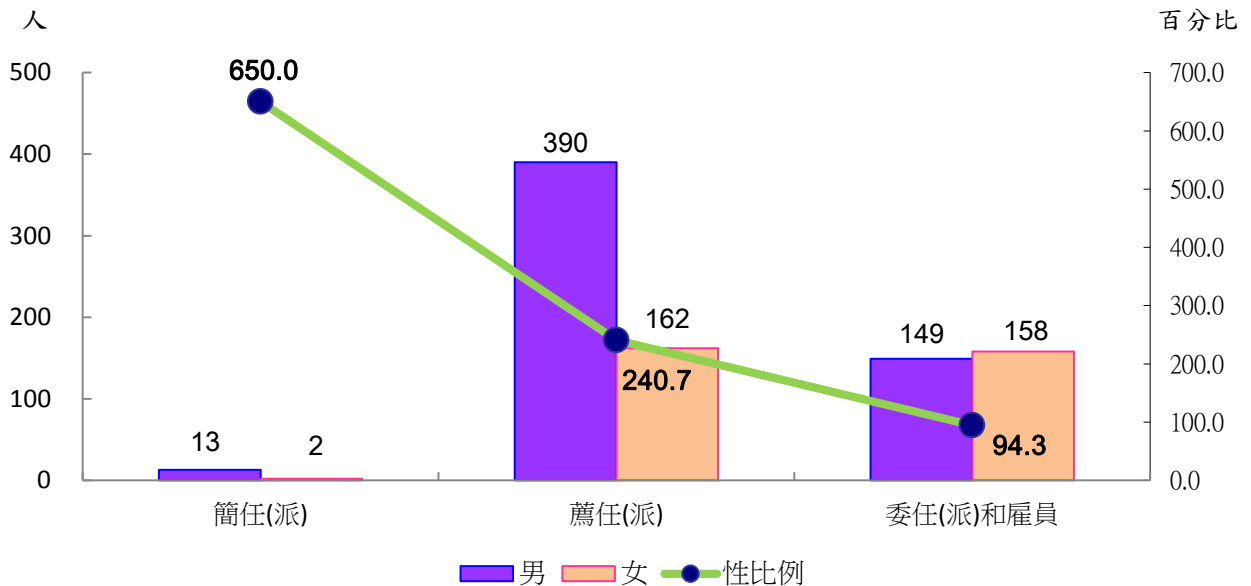


圖8 本局暨所屬機關正式編制職員人數—按職級(簡薦委制)及性別分  
民國102年底



### 參、結語

- (一)本局因掌理全國省道新建養護工程及代養部分縣市之縣道，因工作性質的關係，故整體而言男性職員數明顯多於女性，在 98 年底至 101 年底之本局職員性比例呈持續下降趨勢，惟 102 年底女性職員減少的幅度比男性大，102 年之職員性比例又上升至 207.0%。
- (二)若按機關、年齡、進用類別、學歷及服務年資分別觀察 102 年底現有職員情形，工程單位職員性比例遠高於監理單位；102 年底職員平均年齡為 45.4 歲，其中男性 46.3 歲，女性 43.5 歲；以「蘇花公路改善工程處」職員的平均年齡 39.3 歲最低，而以「西部濱海公路北區臨時工程處」51.1 歲最高；「50-未滿 60 歲」之性比例 301.5%最高，「未滿 30 歲」性比例 113.5%最低；「其他考試」之性比例 658.8%最高，「初等考試」71.6%最低；「博士」之性比例 2,300.0%最高，大學 135.4%最低；服務年資「30 年以上」之性比例 472.9%最高，「10-14 年」之性比例 90.9%最低；以「副長級及以上」之性比例 941.7%最高，「委任(派)和雇員」性比例 94.3%最低。