

公路總局暨所屬機關現有職員性別統計分析

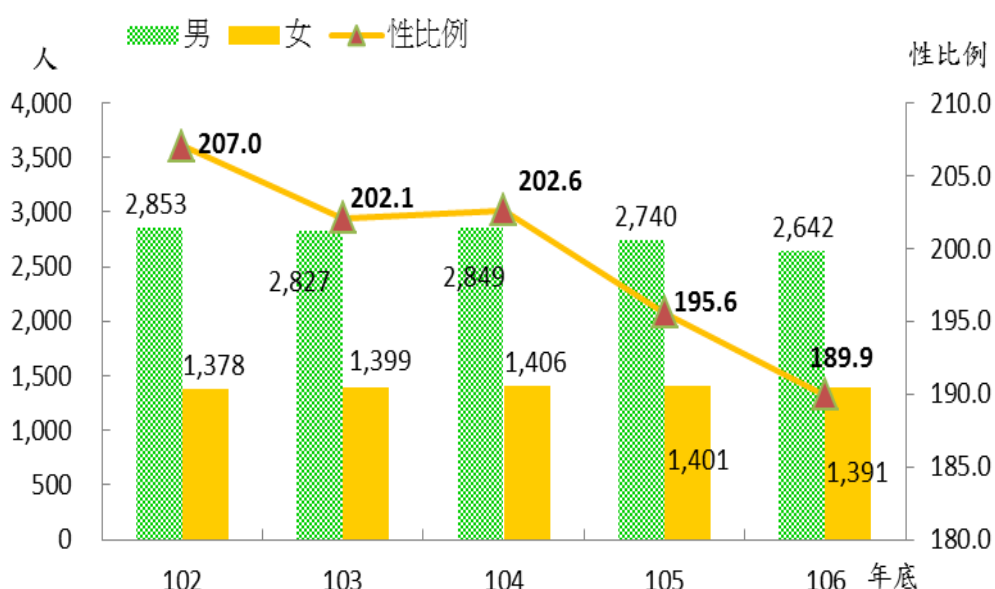
壹、前言

為加強性別觀點融入本局暨所屬機關(以下簡稱本局)人力資源管理，以提供重要性別平等政策或措施之參考，茲依據人事室提供之現有正式編制職員(以下簡稱職員)資料，分析近5年本局現有職員及男女主管性比例¹變化情形，並就106年底之資料，從機關、年齡、進用類別、教育程度及服務年資別等面向，加以檢視性別結構，茲將結果摘述如下：

貳、摘要分析

一、男女職員數差距逐年縮小：106年底本局職員計4,033人，其中男性2,642人，占65.5%，女性1,391人，占34.5%。由於本局近年之士級人員採「離二補一」政策及配合組織改造，控管現有員額職缺，以致106年底職員數比105年底減少108人(-2.6%)，其中男性減少98人(-3.6%)，女性減少10人(-0.7%)，女性職員減少的幅度相對比男性小。就近5年資料觀察，性比例由102年底之207.0逐年下降至106年底之189.9，為歷年最低，顯示男女職員數差距逐漸縮小。(如圖1)

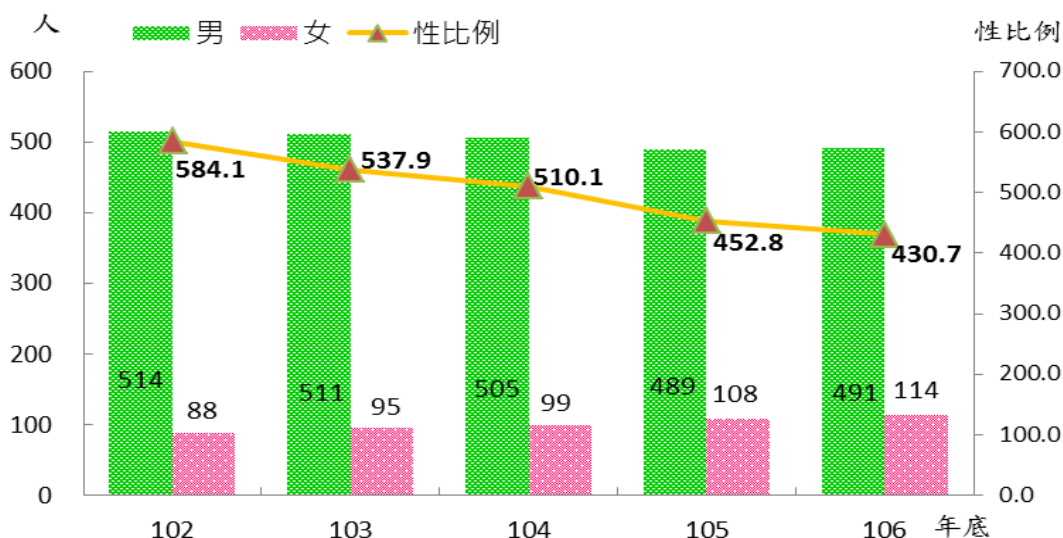
圖1 近5年本局暨所屬機關職員人數-按性別分



¹ 性比例=(男性人數÷女性人數)×100

二、女性主管比例逐年提高：106 年底本局主管人數計 605 人，其中男性 491 人，占 81.2%，而女性 114 人，占 18.8%。就近 5 年資料觀察，男女主管性比例由 102 年底之 584.1 逐年下滑至 106 年底之 430.7，即男女性主管的差距逐年縮小，顯示本局女性晉升主管的比例日益增加，在推動性別平等已略具成效。(如圖 2)

圖 2 近 5 年本局暨所屬機關主管人數-按性別分



三、工程單位性比例遠高於監理單位：106 年底本局各機關之職員數皆呈現男性多於女性，其中「材料試驗所」性比例高達 825.0 差距最大，「西部濱海公路北區臨時工程處」453.8 次之；而「臺北區監理所」及「臺北市區監理所」之性比例相對較低，分別為 110.7 及 116.2。整體而言工程單位因工作性質的關係，以男性居多，而監理所的工作為行政性質，男女職員人數差距較小，致工程單位職員性比例遠高於監理單位。另觀察近 5 年資料，工程單位之性比例呈逐年遞減趨勢，監理單位則變化不大。(如表 1~3)

表 1 工程單位之職員數

民國 106 年底

單位:人;性比例

性別	第一區 養護 工程處	第二區 養護 工程處	第三區 養護 工程處	第四區 養護 工程處	第五區 養護 工程處	材料試 驗所	西部濱 海公路 北區臨 時工程 處	西部濱 海公路 南區臨 時工程 處	蘇花公 路改善 工程處
總計	267	359	288	198	237	37	72	82	71
男	188	253	227	159	175	33	59	66	54
女	79	106	61	39	62	4	13	16	17
性比例	238.0	238.7	372.1	407.7	282.3	825.0	453.8	412.5	317.6

表 2 局本部及監理單位之職員數

民國 106 年底

單位:人;性比例

性別	局本部	臺北區 監理所	新竹區 監理所	臺中區 監理所	嘉義區 監理所	高雄區 監理所	臺北市 區監理 所	高雄市 區監理 所	公路人 員訓練 中心
總計	537	316	259	312	256	263	214	153	94
男	339	166	146	181	161	147	115	89	68
女	198	150	113	131	95	116	99	64	26
性比例	171.2	110.7	129.2	138.2	169.5	126.7	116.2	139.1	261.5

說明:因部分區車鑑會僅有男職員,故不予列示。

表 3 近 5 年工程及監理單位之職員數

單位:人;性比例

性別	102 年	103 年	104 年	105 年	106 年
工程單位	1,784	1,841	1,810	1,719	1,611
男	1,401	1,441	1,409	1,318	1,214
女	383	400	401	401	397
性比例	365.8	360.3	351.4	328.7	305.8
監理單位	1,823	1,877	1,876	1,864	1,867
男	1,073	1,086	1,087	1,069	1,073
女	750	791	789	795	794
性比例	143.1	137.3	137.8	134.5	135.1

說明:1. 工程單位包括本局所屬 5 個養護工程處、新建工程處及材料試驗所。

2. 監理單位包括本局所屬 7 個監理所及公路人員訓練所。

四、男性平均年齡較女性為高，男女性皆以「40~未滿 50 歲」最多：106 年底本局職員平均年齡為 44.3 歲，其中男性 44.9 歲較女性之 43.2 歲多 1.7 歲。觀察近 5 年資料，本局職員平均年齡約呈遞減趨勢，且男性平均年齡均高於女性。(如圖 3)

若按年齡組距別觀察，以「40-未滿 50 歲」及「50-未滿 60 歲」最多，合計約占全體之 6 成；若按性別及年齡交叉觀察，男女性皆以「40~未滿 50 歲」最多，分別占其 30.8%及 32.6%。各年齡組距之性比例隨年齡增加而遞增，至「60 歲以上」370.8 最高，顯示女性職員可能因為照顧家庭因素，相對提早退休，男性職員可能因須負擔家庭經濟之故，退休年齡較晚；而「未滿 30 歲」性比例為 144.8，男女性人數差距最小。(如圖 4)

圖 3 近 5 年本局暨所屬機關職員平均年齡

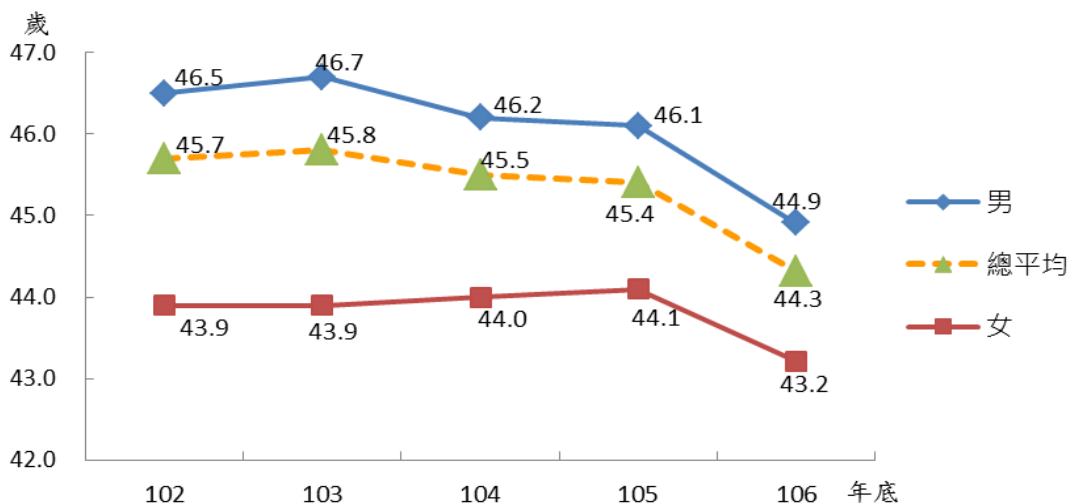
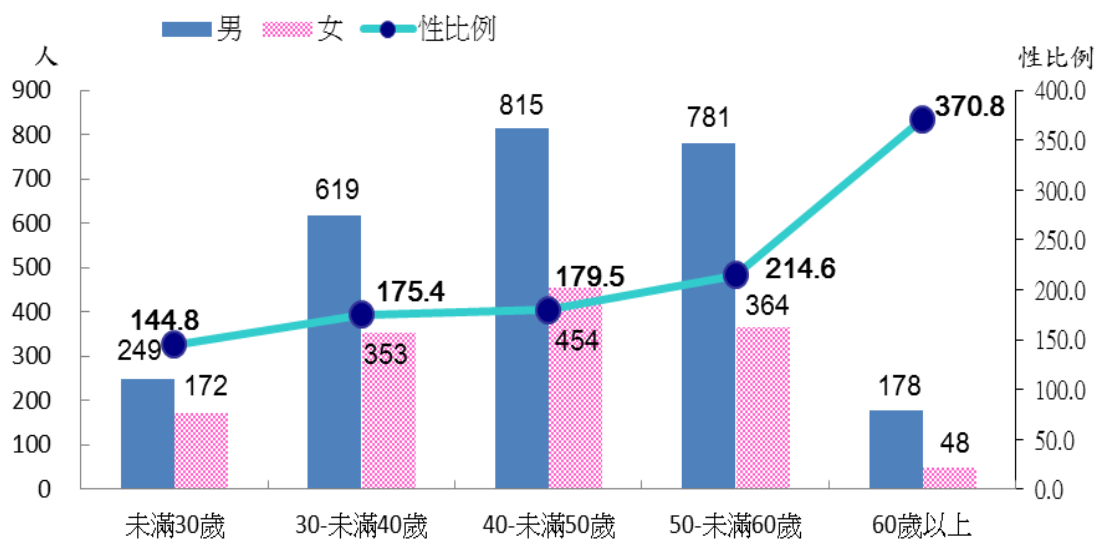


圖 4 本局暨所屬機關職員人數-按年齡及性別分
民國 106 年底



五、**監理單位職員平均年齡較工程單位為低**：若按機關別觀察，106 年底本局職員平均年齡以「新竹區監理所」及「臺北市區監理所」40.5 歲最低，「第四區養護工程處」及「西部濱海公路北區臨時工程處」47.5 歲最高，整體而言監理單位平均年齡 43.0 歲，較工程單位之 46.0 歲為低。

若按性別與機關別交叉觀察，以「蘇花公路改善工程處」女性職員的平均年齡 37.4 歲，為各機關最低，「材料試驗所」女性職員的平均年齡 52.5 歲最高，而各機關之男性職員平均年齡皆在 40 多歲之間。（如表 4~6）。

表 4 工程單位之職員平均年齡

		民國 106 年底						單位：歲	
性別	第一區 養護 工程處	第二區 養護 工程處	第三區 養護 工程處	第四區 養護 工程處	第五區 養護 工程處	材料試 驗所	西部濱 海公路 北區臨 時工程 處	西部濱 海公路 南區臨 時工程 處	蘇花公 路改善 工程處
總計	46.1	46.6	45.3	47.5	47.2	43.7	47.5	43.3	41.2
男	46.2	46.5	45.6	47.9	47.1	42.7	46.9	44.3	42.4
女	45.7	46.8	44.3	45.8	47.5	52.5	50.2	39.4	37.4

表 5 局本部及監理單位之職員平均年齡

		民國 106 年底						單位：歲	
性別	本局	臺北區 監理所	新竹區 監理所	臺中區 監理所	嘉義區 監理所	高雄區 監理所	臺北市 區監理 所	高雄市 區監理 所	公路人 員訓練 中心
總計	43.8	42.3	40.5	43.6	45.0	44.2	40.5	42.7	47.3
男	43.8	43.8	41.0	44.3	45.8	45.5	40.8	42.4	48.1
女	43.8	40.7	39.8	42.6	43.8	42.6	40.3	43.3	45.0

說明：因部分車鑑會僅有男職員，故不予列示。

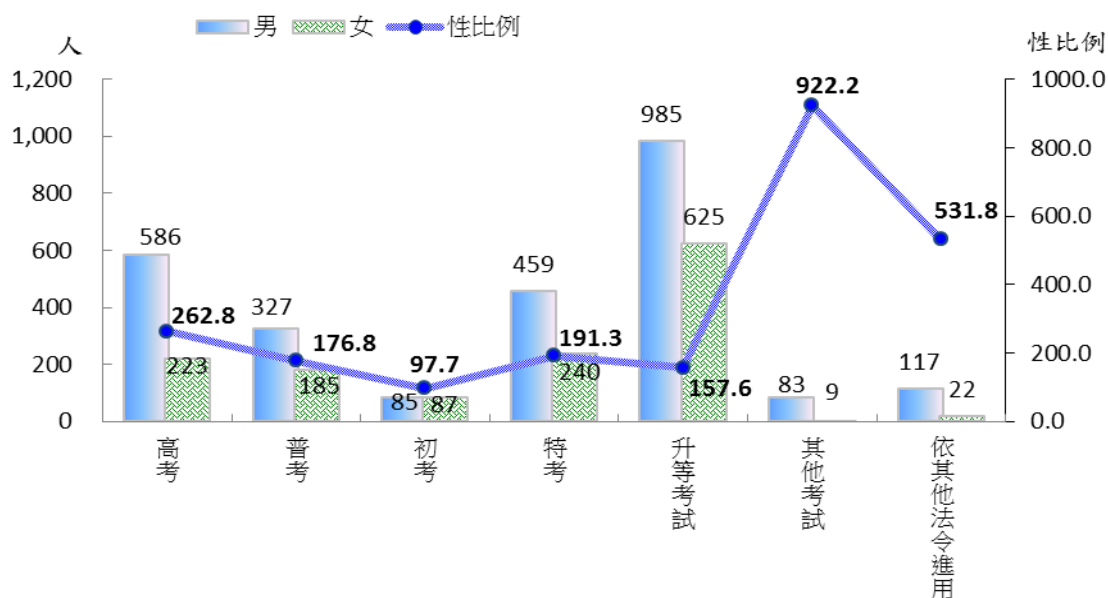
表 6 工程及監理單位之職員平均年齡

		民國 106 年底	
性別	工程單位	監理單位	
總計	46.0	43.0	
男	46.1	43.9	
女	45.7	41.8	

說明：1. 工程單位包括本局所屬 5 個養護工程處、新建工程處及材料試驗所。
2. 監理單位包括本局所屬 7 個監理所及公路人員訓練所。

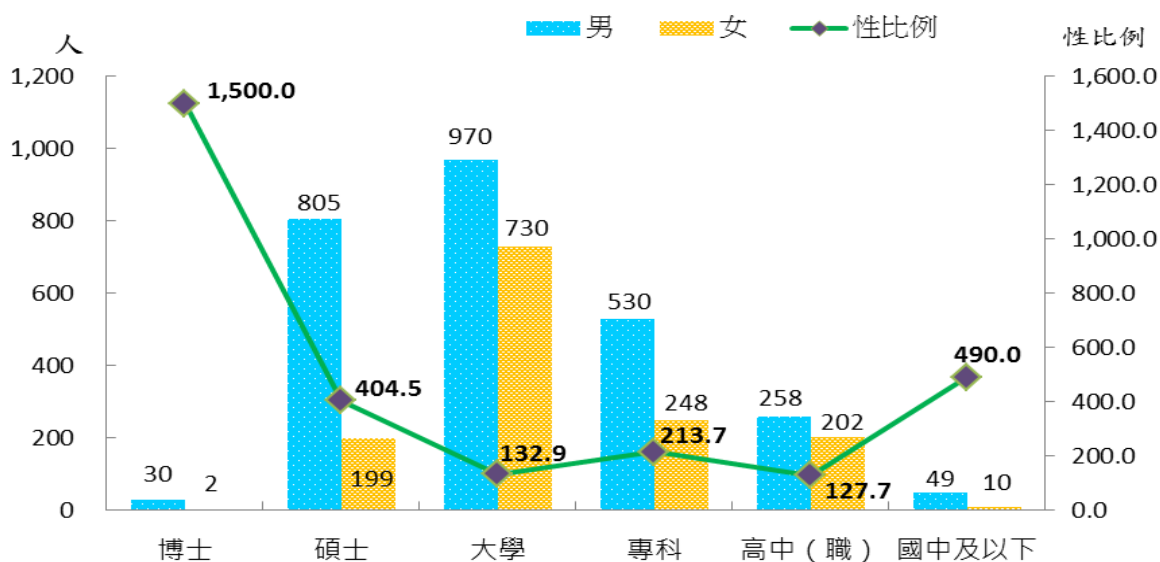
六、男女性職員皆以「升等考試」最多：若按進用類別觀察，106 年底男女性職員皆以「升等考試」最多，各占其 37.3%及 44.9%。各進用類別除「初等考試」外，均呈現男性職員多於女性。(如圖 5)

圖 5 本局暨所屬機關職員人數-按進用類別及性別分
民國 106 年底



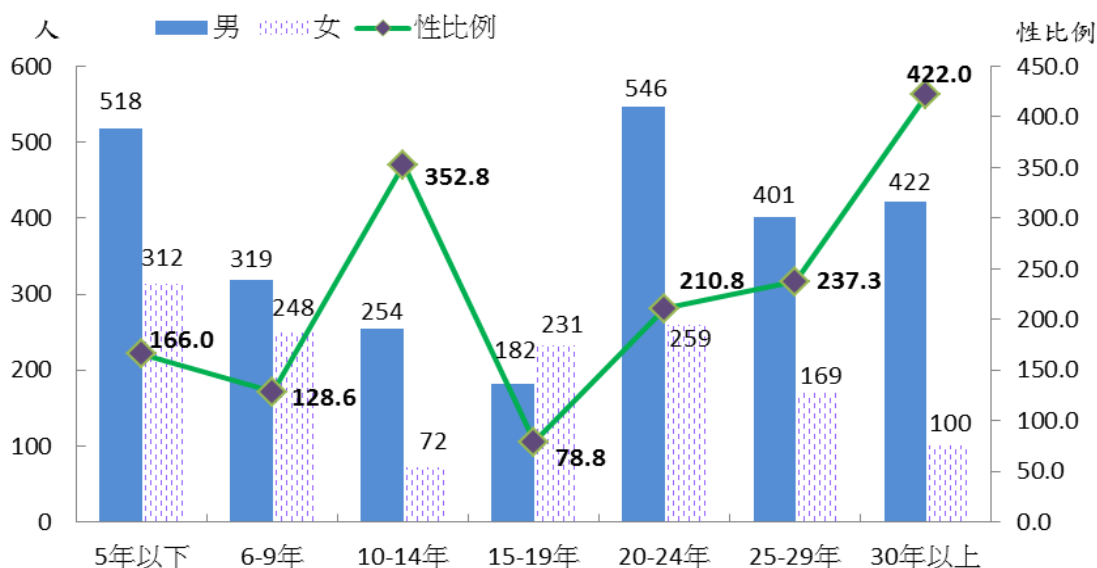
七、男女性職員教育程度皆以「大學」居多，「碩士」以上男職員數遠高於女性：若按教育程度觀察，106 年底男女性職員皆以「大學」學歷居多，各占其 36.7%及 52.5%。性比例則以高中(職) 127.7 最低，亦即男女性職員數差距最小，而「碩士」以上男職員數遠高於女性。(如圖 6)

圖 6 本局暨所屬機關職員人數-按教育程度及性別分
民國 106 年底



八、性比例在服務年資「15-19年」開始攀升，隨著服務年資增加而男女職員數差距愈大：若按服務年資觀察，106年底男女性職員皆以服務「5年以下」及「20-24年」居多。各服務年資組距除「15-19年」外，均呈現男性多於女性；另性比例在服務年資「15-19年」開始攀升，隨著服務年資增加而男女職員數差距愈大，顯示本局男職員服務年資明顯比女性長久。(如圖7)

圖7 本局暨所屬機關職員人數-按服務年資及性別分
民國106年底



九、職級別以「長級及副長級」性比例718.8最高，「委任(派)和雇員」性比例91.7最低:本局在組織改造前為交通事業機關，職員任用制度大多為交通資位制，其職級之性比例隨著職等增加逐級升高，106年底性比例以「長級及副長級」718.8最高，男性人數約為女性的7.2倍，其次為「高員級」275.0，至「佐級」152.9差距最小(如圖8)。而部分採簡薦委任用制者，性比例亦隨著職等增加逐級變高，「簡任(派)」650.0，男性人數約為女性的6.5倍，「委任(派)和雇員」91.7最低，是唯一女性人數比男性多的職級(如圖9)，顯示本局任用制度無論是交通資位制或簡薦委制，高階女性人數相對偏低。

圖 8 本局暨所屬機關職員人數-按職級(交通資位)及性別分
民國 106 年底

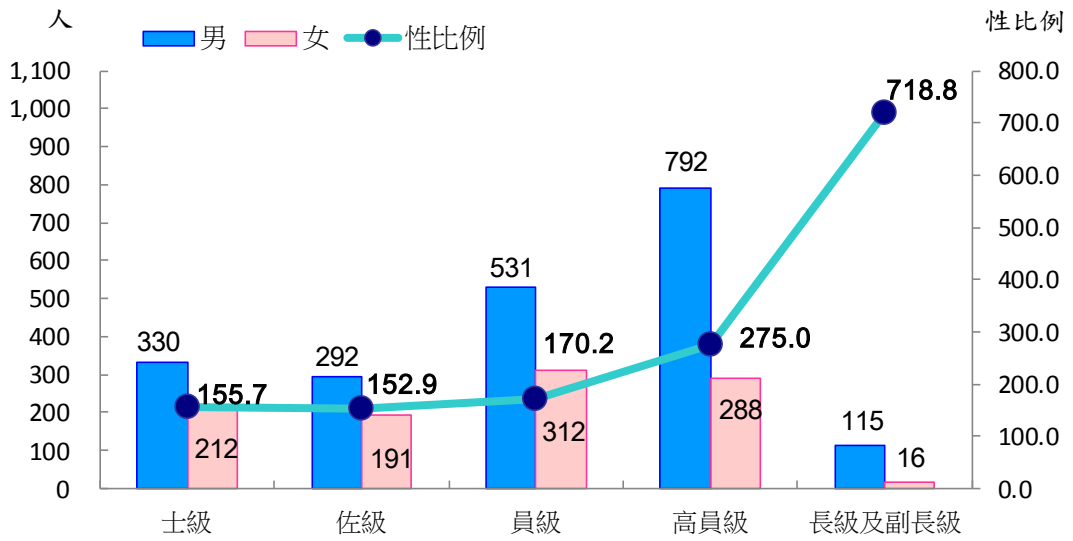
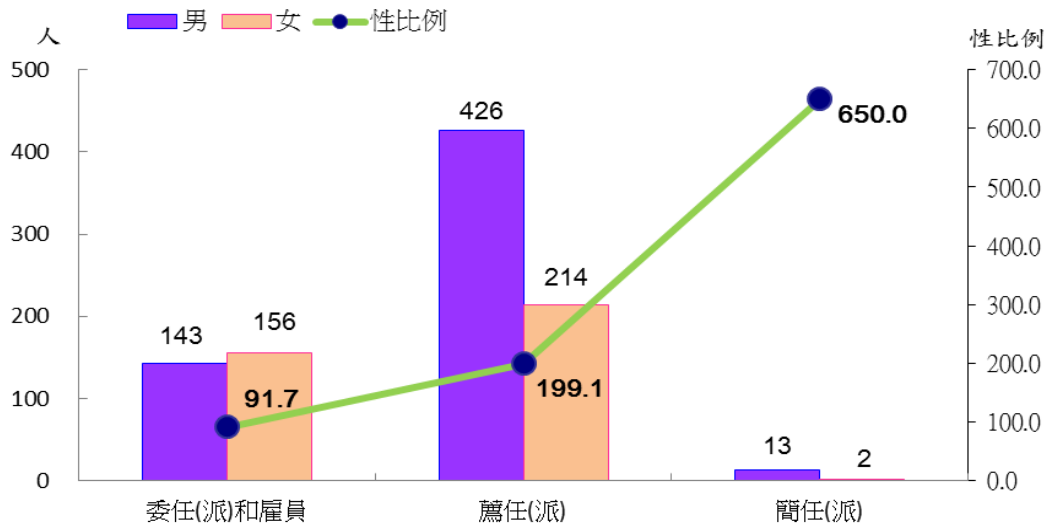


圖 9 本局暨所屬機關職員人數-按職級(簡薦委制)及性別分
民國 106 年底



參、結語

- 一、本局暨所屬機關(簡稱本局)編制內男女職員(簡稱職員)數近 5 年呈現約 2 倍的差距，此因本局掌理全國省道新建、養護工程及代養部分縣市之縣道，工程單位較多，遴補人力大多透過每年的高普考試分發任用，而通過土木工程類科考試與錄取至本局的人員因男性遠多於女性，致本局男性職員數明顯多於女性，惟男女職員數已逐年縮小。
- 二、106 年底職員平均年齡為 44.3 歲，其中男性 44.9 歲，女性 43.2 歲，各年齡組距以「40-未滿 50 歲」及「50-未滿 60 歲」最多，而性比例隨年齡增加而遞增。就近 5 年資料觀察，本局職員平均年齡呈遞減趨勢，且男性均高於女性。
- 三、若依進用類別觀察，106 年底本局男女性職員皆以「升等考試」最多，除「初等考試」外，均呈現男性職員多於女性。若按教育程度觀察，男女職員數皆以「大學」學歷居多，而「碩士」以上男職員數遠高於女性。
- 四、就服務年資觀察，106 年底職員性比例在服務年資「15-19 年」開始攀升，隨著服務年資增加而男女職員數差距愈大，顯示本局男職員服務年資明顯比女性長久。
- 五、以任用制度觀之，106 年底無論是交通資位制或簡薦委制，皆呈現任用官職等愈高，女性所占比例愈低，惟近 5 年女性晉升主管的比例已逐年提高。