

交通部公路總局 110 年第 2 次性別平等工作小組會議資料之書面審(備)查意見及本局回應做法一覽表

議案	委員審(備)查意見	本局回應做法
<p>1. 「交通部性別平等推動計畫(108至111年)」本局辦理情形案(截至7月底)</p>	<p>蔡淑瑩委員：</p> <p>1、目前多項都已達標，後續就未達標-四、偏鄉地區公共運輸涵蓋率及六、針對轄管業者營造性別友善之職場相關措施，請持續推動，以符標準。</p> <p>2、女性取得大客車駕照計 987 人，已達全年度目標 237%，非常值得鼓勵。</p> <p>3、P. 17，倒數第 2 行，「設置比 80%」是否筆誤？跟 P. 18「設置比例 86.2%」數字不同，請查核之，且建議不需逐一列出站名。</p> <p>4、P. 20-21 整合無障礙小客車運輸服務，每一縣市補助 50 萬，是非常有助於民眾使用的資訊平台，建議未來加強宣導，主動協助各縣市建構。</p>	<p>1、本局刻正積極推動尚未達標之項目，茲說明如下：</p> <p>(1)「偏鄉地區公共運輸涵蓋率」預計 110 年 12 月底前達標。</p> <p>(2)「針對轄管業者營造性別友善之職場相關措施」預計 111 年 2 月底前達標。</p> <p>2、「女性取得大客車駕照」1 項業已達標，惟本局仍持續推動。</p> <p>3、本局業已修正筆誤之處，惟報部所需，仍維持逐一列出站名。</p> <p>4、本案已由運輸研究所開發完成相關平台系統，並輔導臺北市、新北市、桃園市、臺中市政府等導入相關應用服務，未來將持續宣導及推廣。</p>

議案	委員審(備)查意見	本局回應做法
	<p>李麗慧委員：</p> <p>1、針對附件 1，所有資料請增加%的統計。</p> <p>2、P. 2，以 108 年度女性取得大客車駕照計 377 人為基準，109-111 年女性駕駛考取駕照人數逐年增加 5%，例如：109.12 為 727 人，為 92.84%。</p> <p>3、P. 2，增加每年參加宣導之性別比例。</p> <p>4、P. 4，針對市區客運無障礙率，請增加數量數字。</p> <p>5、P. 7，針對偏鄉地區公共運輸率，請增加數量數字。</p> <p>6、P. 11，跑馬燈與海報或其他文宣請分別計算再合併整理。</p> <p>7、P. 11，以 108 年度女性取得大客車駕照計 377 人為基準，109-111 年女性駕駛考取駕照人數逐年增加 5%，例如：109.12 為 727 人，為 92.84%。</p> <p>8、P. 15，針對臺灣好行無障礙率，請增加數量數字。</p> <p>9、P. 18，針對公路客運場站設置夜間安心候車區比例，請增加數量數字。</p>	<p>1、第 1~3 點及第 7 點： 本局業依委員意見修正完竣。</p> <p>2、第 4 點： 截至 110 年 6 月 30 日，市區客運路線共 1,635 條，無障礙服務路線共 1,209 條，路線無障礙率為 73.9%。</p> <p>3、第 5 點： 截至 110 年 8 月 31 日，已於 46 個偏鄉推動 109 條路線，全國偏鄉地區公路公共運輸涵蓋率為 88.8%。</p> <p>4、第 6 點： 本局擬自 110 年 9 月起分別計算跑馬燈與海報或其他文宣，再合併整理。</p> <p>5、第 8 及 9 點： 本局均已列出數量數字。</p>

議案	委員審(備)查意見	本局回應做法
	<p>黃淑芬委員： 第二項宣導改善家務分工之性別刻板印象之績效指標第 1 點辦理相關主題訓練，未列辦理情形，是否漏列？</p>	<p>為宣導改善家務分工之性別刻板印象，本局 110 年 4 月 29 日邀請後山廣播電台節目製作人張雪芳老師講授「我和我的冠軍女兒-從電影談性別平等」課程，計 301 人參加（男性占 45%，女性占 55%），本課程並於本局員工入口網系統辦理課前測驗及課後學習回饋，前測成績平均達 70.3 分；後測成績平均達 80.6 分；滿意度達 91%。本局所屬機關辦理合計 6 場次家務分工相關主題訓練，共計 368 人參加（男性占 44%，女性占 56%）。</p>
<p>2. 本局 111 年度性別預算編列情形及 109 年度性別預算執行情形案</p>	<p>均無意見</p>	

# 交通部性別平等推動計畫（108至111年）辦理情形表

辦理情形資料區間：110年1-12月

## 一、院層級議題

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
去除性別刻板印象與偏見	消除職訓、就業中男女任務定型偏見	1. 臺灣鐵路管理局調查所屬司機員男女人數及性別比例，並就流程或環境進行系統性盤點，最後分析檢討原因並研議提升性別比例之策略。	1. 臺鐵司機員職務再設計：108年12月31日前先就職務作業流程及整體工作環境進行系統性盤點與調查分析，再據以訂定109年至111年關鍵績效指標-每年製作1部宣導影片或1張海報於車廂或車站內宣導、改善女性司機員工作環境，以108年滿意度為基準，逐年增加5%。	
		2. 公路總局108年先以宣導方式鼓勵駕訓班給予報名大客車班女性學員優惠，提升女性學員報名意願。對於大客車班招生女性學員比例較高者，於駕訓班年度評鑑時酌予加分。自109年起於駕訓班每年開放100人接受訓練，完成受訓並到職滿3個月	2. 提升或維持女性參加市區或公路客運訓練及考照比率：以108年為基準，109-111年女性駕駛考取駕照人數逐年增加5%。	<b>【監理組】</b> 2. 提升或維持女性參加市區或公路客運訓練及考照比率：公路總局針對完成大客車駕駛訓練並到職滿3個月之女性全額補助「大客車駕駛訓練費」，截至110年7月底累計核發11人。108年度女性取得大客車駕照計377人，110年度增加10%目標為416

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)									
		<p>之女性求職者，即可接受公路總局全額補助「大客車駕駛訓練費」。</p>		<p>人。截至110年8月底女性取得大客車駕照計1,016人。</p> <table border="1" data-bbox="1134 443 1485 633"> <tr> <td>108.12</td> <td>109.12</td> <td>110.08</td> </tr> <tr> <td>377人</td> <td>727人</td> <td>1,016人</td> </tr> <tr> <td></td> <td>增加 92.8%</td> <td>增加 169.4%</td> </tr> </table>	108.12	109.12	110.08	377人	727人	1,016人		增加 92.8%	增加 169.4%
108.12	109.12	110.08											
377人	727人	1,016人											
	增加 92.8%	增加 169.4%											
<p>去除性別刻板印象與偏見</p>	<p>宣導改善家務分工之性別刻板印象</p>	<p>1. 對本部所屬員工辦理性別平等(家務分擔)有關主題訓練，並鼓勵同仁分享相關故事。</p>	<p>108-111年： 1. 每年本部所屬機關將辦理至少1場次有關主題訓練。</p>	<p>1. 為宣導改善家務分工之性別刻板印象，本局110年4月29日邀請後山廣播電台節目製作人張雪芳老師講授「我和我的冠軍女兒-從電影談性別平等」課程，計301人參加(男性占45%，女性占55%)。本課程並於本局員工入口網系統辦理課前測驗及課後學習回饋，前測成績平均達70.3分；後測成績平均達80.6分；滿意度達91%。</p> <p>本局所屬機關辦理合計6場次家務分工相關主題訓練，共計368人參加</p>									

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)												
				(男性占44%，女性占56%)。												
		2. 對外部民眾宣導教養子女為雙親共同責任。	2. 每年本部所屬機關於各運輸場站及所轄民眾洽公場所，以跑馬燈或文宣進行宣導。	<p>2. 本局已製作25種海報至各運輸場站及駕訓班張貼宣導；自110年1月起至8月底止，所屬機關共辦理：</p> <p>(1) 家務分工對外宣導累計183場；宣導人次累計16,026人次，其中男性8,472人次(51.9%)；女性7,554人次(48.1%)。</p> <table border="1" data-bbox="1134 1016 1485 1223"> <thead> <tr> <th>108.12</th> <th>109.12</th> <th>110.08</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>125場</td> <td>130場</td> <td>183場 (16,026人次)</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 破除職業性別刻板印象對外宣導累計155場；宣導人次累計16,883人次，其中男性9,030人次(53.5%)；女性7,853人次(46.5%)。</p> <table border="1" data-bbox="1134 1653 1485 1859"> <thead> <tr> <th>108.12</th> <th>109.12</th> <th>110.08</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>67場</td> <td>112場</td> <td>155場 (16,883人次)</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3) 另於各區監理所民眾洽公場所以跑馬燈或文宣進</p>	108.12	109.12	110.08	125場	130場	183場 (16,026人次)	108.12	109.12	110.08	67場	112場	155場 (16,883人次)
108.12	109.12	110.08														
125場	130場	183場 (16,026人次)														
108.12	109.12	110.08														
67場	112場	155場 (16,883人次)														

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)						
				行宣導累計 245 場。 <table border="1" data-bbox="1134 344 1481 443"> <tr> <td>108.12</td> <td>109.12</td> <td>110.08</td> </tr> <tr> <td>178場</td> <td>176場</td> <td>245場</td> </tr> </table>	108.12	109.12	110.08	178場	176場	245場
108.12	109.12	110.08								
178場	176場	245場								
強化高齡社會公共支持	完備無障礙環境(交通、人行及公共空間)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 規劃適合高齡者旅遊行程、優化國家風景區旅遊環境：               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 建置國家風景區通用化旅遊據點。</li> <li>(2) 逐年增加台灣好行無障礙路線。</li> <li>(3) 依「輔導建立品牌旅行業獎勵補助要點」補助旅行業推出優質銀髮族旅遊產品，並與旅行社業者合作，就銀髮族之參加次數、動機及行程等多元面向進行調查及交叉分析，以進一步建議旅行業精進未來鼓勵銀髮族外出旅遊行程規劃。</li> </ol> </li> <li>2. 請中華郵政公司針對高齡客戶及其親友辦理「銀髮踏青樂悠郵」不老運動系列活動。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 65歲以上銀髮族旅遊次數年成長率：每年度比上一年度成長3%以上，並針對參加旅遊之銀髮族辦理意見調查，以分析首次參團之比例等資料。</li> <li>2. 高齡客戶及其親友參與相關郵政系列活動人數：               <ul style="list-style-type: none"> <li>108年：1,900人</li> <li>109年：2,100人</li> <li>110年：2,300人</li> <li>111年：2,500人</li> </ul> </li> </ol>							

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)						
		<p>3. 提高市區客運「路線」無障礙率：「公路公共運輸計畫」自99年至106年8月止補助地方政府汰換老舊車輛為低地板公車共計5088輛，比例已達52.25%。惟考量低地板公車如集中於部分路線，將有資源分配不均之問題，因此，自107起，將進一步改以市區客運「路線」無障礙率作為績效指標，以落實打造無障礙路網之目標。</p>	<p>3. 市區客運「路線」無障礙率： 108年：67%。 109年：71%。 110年：72%。 111年：73%。</p>	<p><b>【運輸組】</b> 3. 截至110年8月底(資料採計至7月底)市區客運「路線」無障礙率達73%，將賡續依公路公共運輸服務升級計畫，推動市區汽車客運業車輛汰舊換新補助，鼓勵各縣市進行汰舊換新，以提升無障礙運輸服務。</p> <table border="1" data-bbox="1134 875 1485 976"> <tr> <td>108.12</td> <td>109.12</td> <td>110.08</td> </tr> <tr> <td>70%</td> <td>71%</td> <td>73%</td> </tr> </table>	108.12	109.12	110.08	70%	71%	73%
108.12	109.12	110.08								
70%	71%	73%								
		<p>4. 辦理臺鐵車廂無階化工程：包含車廂無階化工程及月台配合提升改造，使兩者地板同高，便利旅客進出車廂。</p>	<p>4. 臺鐵車廂無階化工程完成數： 108年： 車廂無階化累計涵蓋率達42%、無障礙電梯累計涵蓋率達33.3%。 109年： 車廂無階化累計涵蓋率達62.9%、無障礙電梯累計涵蓋率達66.7%。 110年： 車廂無階化累計涵蓋率達100%、</p>							

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
			無障礙電梯累計涵蓋率達100%。 111年： 車廂無階化累計涵蓋率達100%、無障礙電梯累計涵蓋率達100%。	
		5. 研擬大眾運輸船舶無障礙補助要點，提高航線無障礙率：研擬本要點以補助既有大眾運輸船舶設置無障礙設施，期增加現有32條大眾運輸船舶航線提供無障礙運輸之航線比例(航線需至少一艘船舶設置便於身心障礙者進入客艙搭乘之無障礙設施或提供替代改善方式始計入達成比例)。	5. 大眾運輸船舶航線無障礙率： 108年： 補助或督導10%大眾運輸船舶航線(至少1艘船舶)設置無障礙設施(或提供替代改善方式)。 109年： 補助或督導20%大眾運輸船舶航線(至少1艘船舶)設置無障礙設施(或提供替代改善方式)。 110年： 補助或督導30%大眾運輸船舶航線(至少1艘船舶)設置無障礙設施(或提供替代改善方式)。 111年： 補助或督導40%大眾運輸船舶航線(至少1艘船舶)設置無障礙設施(或提供替代改善方	

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)						
		6. 運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查：從捷運車站(臺北及高雄捷運)進行調查，包含焦點族群(如推娃娃車的婦女及輪椅使用者等)電梯等候時間及等候超過一班電梯的機率等作為指標，針對電梯適足性嚴重不足之車站/月台，研究其成因及可能改善方式。	式)。 6.108-111年：完成運輸場站無障礙設施(電梯)使用狀況調查及分析，並研提建議改善方案。							
		7. 補助各地方政府或偏遠地區建置「需求反應式公路公共運輸」服務，將從公共運輸涵蓋率較低的地點優先辦理。	7. 偏鄉地區公共運輸涵蓋率： 108年：83%。 109年：84%。 110年：89%。 111年：90%。	<b>【運輸組】</b> 7. 截至110年8月底(資料採計至8月中)偏鄉地區公共運輸涵蓋率達88.8%，將賡續補助原各鄉鎮延續計畫，鼓勵地方政府新增提案，以完善偏鄉地區基本民行，並達成年度目標值。 <table border="1" data-bbox="1134 1682 1485 1787"> <tr> <td>108.12</td> <td>109.12</td> <td>110.08</td> </tr> <tr> <td>80.23%</td> <td>87.76%</td> <td>88.8%</td> </tr> </table>	108.12	109.12	110.08	80.23%	87.76%	88.8%
108.12	109.12	110.08								
80.23%	87.76%	88.8%								
促進私部門參與	研議相關措施或修正相關規定，提升	<b>【委員會】</b> 本部暨所屬三級機關計有61個，其中扣除2個行政院任務	108年：達成目標數3個，達成度84.48%。 109年：達成目標							

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
與之性別平等	性別比例。	<p>編組(行政院推動桃園航空城核心計畫專案小組、行政院觀光發展推動委員會)，計有59個委員會。其中有9個委員會目前仍未達1/3性別比例，爰訂定預定達成年度及個數。</p>	<p>數3個，達成度89.66%。 110年：達成目標數3個，達成度94.83%。 111年：達成目標數3個，達成度100%。</p>	
		<p><b>【公設財團法人】</b> 本部公設財團法人計為財團法人郵政協會、電信協會及中華顧問工程司，目前未達1/3性別比例者計有1個，為財團法人中華顧問工程司之董事，爰訂定預定達成年度及個數。</p>	<p>董事 108年：達成目標數0個，達成度66%。 109年：達成目標數0個，達成度66%。 110年：達成目標數0個，達成度66%。 111年：達成目標數1個，達成度100%。</p>	
		<p><b>【國營事業】</b> 本部國營事業為中華郵政股份有限公司、臺灣港務股份有限公司及桃園國際機場股份有限公司，分別按董事及監察人統計性別比例。目前桃園國際機場股份有限公司</p>	<p>一、董事 108年：達成目標數0個，達成度0%。 109年：達成目標數1個，達成度33.33%。 110年：達成目標數1個，達成度66.67%。</p>	

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
		<p>及臺灣港務股份有限公司之董事部分未達成任一性別1/3比例，監察人部分僅臺灣港務股份有限公司未達任一性別1/3比例，爰訂定預定達成年度及個數。</p>	<p>111年：達成目標數1個，達成度100%。 二、監事 108年：達成目標數0個，達成度66.67%。 109年：達成目標數0個，達成度66.67%。 110年：達成目標數0個，達成度66.67%。 111年：達成目標數1個，達成度100%。</p>	
		<p><b>【委員會】</b> 本部暨所屬三級機關委員會已達任一性別1/3比例且未達40%者，計有26個委員會，已請所屬機關配合期程及目標值向上提升性別比例。</p>	<p>108年：達成目標數5個，累計向上提升比率25%。 重新盤點滾動修正目標數： 109年：達成目標數8個，累計向上提升比率30.77%。 110年：達成目標數8個，累計向上提升比率61.54%。 111年：達成目標數10個，累計向上提升比率100%。</p>	

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
	針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。	本部暨所屬三級機關委員會已達1/3性別比例者，計50個委員會，其中有46個委員會因具特殊事由，免將性別比例原則納入組織規定或設置要點，其餘4個委員會將依分年達成目標數及累計達成度配合辦理。	108年：達成目標數1個，累計達成度16.67%。 重新盤點滾動修正目標數： 109年：達成目標數1個，累計達成度25%。 110年：達成目標數2個，累計達成度75%。 111年：達成目標數1個，累計達成度100%。	

## 二、部會層級議題

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
改善交通領域的職業性別隔離	1. 加強對民眾破除進入交通領域工作之迷思，進而鼓勵女性加入交通領域之行業或職業。	自製文宣、宣導影片、成功案例教材於各運輸場站進行宣導，強化性別平等觀點，並持續至校園進行破除職業性別刻板印象之宣導活動等。	108-111年：	
			1. 郵務士：製作成功案例教材於每年辦理19場校園宣導活動中宣導。	
			2. 飛航駕駛員及空服員：製作成功案例教材於官網或各航空站宣導。	
			3. 航港人員(含船員)：製作成功案例於官網宣傳，並每年辦	

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)						
			理9場次校園徵才宣導。							
			4. 氣象人員：109、111年各完成1部宣導短片，並至校園辦理相關宣導活動。							
			5. 臺鐵司機員：每年製作至少1則成功案例教材於車站宣導。							
			6. 高鐵駕駛員：製作成功案例於官網宣傳，並製作海報於車站宣導。							
			7. 客運駕駛： (1)每年製作1-2則文宣於監理所(站)宣導。 (2)以108年為基準，109-111年每年女性駕駛考取駕照人數增加5%。	<p><b>【監理組】</b> 7. 客運駕駛： (1)本局已製作25種海報至各運輸場站及駕訓班張貼宣導；另於各區監理所民眾洽公場所，以跑馬燈或文宣進行宣導共245場。</p> <table border="1" data-bbox="1121 1610 1485 1736"> <tr> <td>108.12</td> <td>109.12</td> <td>110.08</td> </tr> <tr> <td>178場</td> <td>176場</td> <td>245場</td> </tr> </table> <p>(2)提升或維持女性參加市區或公路客運訓練及考照比率：公路總局針對完成大客車駕駛訓練並到職滿3個月之女</p>	108.12	109.12	110.08	178場	176場	245場
108.12	109.12	110.08								
178場	176場	245場								

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)						
				<p>性全額補助「大客車駕駛訓練費」，截至110年7月累計核發11人。108年度女性取得大客車駕照計377人，110年度增加10%目標為416人。截至110年8月底，女性取得大客車駕照計1,016人，已達全年度目標244%(1,016/416*100%=244%)。</p> <table border="1" data-bbox="1121 920 1485 1021"> <tr> <td>108.12</td> <td>109.12</td> <td>110.08</td> </tr> <tr> <td>377人</td> <td>727人</td> <td>1,016人</td> </tr> </table>	108.12	109.12	110.08	377人	727人	1,016人
108.12	109.12	110.08								
377人	727人	1,016人								
改善交通領域的性別隔離	2. 透過業者自辦及各業主管對轄管業者具決策人員辦理性別意識培訓相關課程或講習，並輔以對業者性別友善之職場評鑑相關措	<p>1. 針對轄管業者營造性別友善之職場之相關措施： (1) 每2年辦理1次評鑑： A. 公路總局評鑑公路客運業者是否提供性別平等教育訓練課程(參訓對象含具決策人員)、營造友善職場工作環境(含職務再設計)及檢視業者招募駕駛員是否有對性別加以限制。 B. 民用航空局評鑑民航業者辦理性別意識培訓專題演講及訓練課程、該局對決策</p>	<p>1. 針對轄管業者營造性別友善之職場之相關措施： 108-111年： (1) 每2年辦理1次評鑑(109、111年)： ：公路總局、民用航空局(尚未達成) (2) 每年辦理1次評鑑：觀光局、鐵道局及航港局 (3) 每年對航商(具決策人員)宣導：宣導性別平等議題至少1場次</p>	<p>【運輸組】 1. 針對轄管業者營造性別友善之職場之相關措施： 108-111年： (1) 每2年辦理1次評鑑(110、112年)： A. 公路總局：已將業者是否提供性別平等教育訓練課程及招募駕駛是否有對性別加以限制納入公路客運評鑑項目。該局已於109年11月4日公告上網招標，109年12月7日完成採購評選作業，110年1月4日完成發包(註：因疫情關係，多數業者所經</p>						

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
	<p>施，進而督促渠等重視性別友善職場環境之必要性及重要性。</p>	<p>權人員辦理有關訓練之完訓率、提供性別平等有關之服務措施，及「評估婚育或年齡較高的女性是否有遭遇到相關限制或不友善之情況」等情形。</p> <p>(2)每年辦理1次評鑑：</p> <p>A. 觀光局辦理觀光遊樂業年度督導考核競賽，督導觀光遊樂業者落實營造性別友善職場的工作環境。</p> <p>B. 鐵道局評鑑高鐵公司辦理性別平等專題演講、相關訓練課程時數、提供性別平等之服務設施項目及數量。</p> <p>C. 航港局於辦理年度遊艇與動力小船駕駛訓練機構評鑑時，將「不同性別、年齡之設施設備完備者」納入評鑑內容，檢視各駕訓機構是否有提供女性參與遊艇與動力小船訓練之</p>		<p>營路線申請減班，以減輕經營成本負擔，為考量評鑑作業之完整及嚴謹性，故109年度招標期程有所延後)，另中央流行疫情指揮中心於110年5月19日發布疫情警戒升至3級，並延至110年7月26日止（共計69日），爰為配合指揮中心疫情指引，本局於110年7月8日依採購契約第7條規定，展延期中階段作業期程自110年7月23日翌日起65個日曆天提送期中報告，後續將依評鑑項目辦理，預計於111年2月底前完成評鑑作業。</p>

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
		友善環境。 (3)每年對航商(具決策權人員)宣導：宣導性別平等議題：航港局拜訪航商時，於會中將性別平等列入討論議題，引導航商性別平等之觀念。		
		2. 職務再設計： (1)中華郵政公司108年先就郵務士職務作業流程是否符合「性別友善」要求進行問卷調查，再據以擬定職務再設計相關計畫。 (2)臺鐵局108年將針對性別比例差異過大之職務進行分析，再據以訂定109年至111年關鍵績效指標(由各單位先行調查所屬各職務男女性人數，將任一性別比例少於該職務總人數5%之職務就流程或環境進行系統性盤點，最後分析檢討原因並研議改進策略)。	2. 職務再設計： (1)中華郵政公司： 109年：各投遞單位均配置手推車供外出投遞使用，並配置一定數量手推車供局內搬運大型或重量較重郵件使用，配置率達100%。 110年：女性外勤人員四輪投遞運具，由手排改為自排比率達80%。 111年：女性外勤人員四輪投遞運具，由手排改為自排比率達100%。 (2)臺鐵局： A. 副站長職務： 女性副站長占全體副站長人數比率每年成長1%、透過活動宣導副站長	

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)						
			<p>工作，使民眾瞭解職務不分性別，破除職業性別隔離，每年舉辦3場宣導活動。</p> <p>B. 司機員職務：每年製作1部宣導影片或1張海報於車廂或車站內宣導、改善女性司機員工作環境，以108年滿意度為基準，逐年增加5%。</p>							
優化無障礙旅遊服務	1. 逐年提高台灣好行路線之低地板公車比率，探究女性、銀髮族群搭乘滿意度狀況，期逐年提升搭乘者滿意度，並以旅遊路線之概念、通用設計之手	<p>1. 台灣好行無障礙路線開行率：將無障礙車輛納入「台灣好行」服務升級計畫年度推動工作項目，透過每年評鑑機制提高服務品質。公路總局將配合各國家風景區無障礙旅遊環境完備後，協調相鄰公路客運路線參照台灣好行服務升級計畫提供無障礙車輛服務。</p> <p>2. 台灣好行搭乘者(女性、銀髮族群)滿意度調查：依台灣好行路線申請須知規定，</p>	<p>1. 台灣好行無障礙路線開行率：</p> <p>108年：73% 109年：76% 110年：78% 111年：80%</p> <p>2. 台灣好行搭乘者(女性、銀髮族群)滿意度調查：</p>	<p><b>【運輸組】</b></p> <p>1. 截至110年8月底(資料採計至7月底)台灣好行無障礙路線開行率已達78%(45/58條)。</p> <table border="1" data-bbox="1121 1261 1485 1373"> <tr> <td>108.12</td> <td>109.12</td> <td>110.08</td> </tr> <tr> <td>77.5%</td> <td>77.96%</td> <td>78%</td> </tr> </table>	108.12	109.12	110.08	77.5%	77.96%	78%
108.12	109.12	110.08								
77.5%	77.96%	78%								

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
	法，建置國家風景區無障礙旅遊環境，並整合國內公私部門之無障礙旅遊資訊。	提案單位提案前需先邀集當地團體或居民召開會議規畫路線，使其更符合當地觀光發展需求，並透過建置 e 化導覽解說服務及公車動態系統，持續建構友善搭乘環境，進而提高旅客搭乘滿意度。	108-111年：逐年提升2%	
		3. 國家風景區無障礙旅遊環境：以旅遊路線之概念、通用設計之手法，建置無障礙旅遊據點，且提供解說導覽、標牌指示、租借輪椅、電動輪椅充電插座等人性化服務。	3. 國家風景區無障礙旅遊環境 108年：建置無障礙旅遊平台網頁，整理無障礙旅遊官方及民間資源 109年：新增13個通用(無障礙)旅遊據點 110年：新增13個通用(無障礙)旅遊據點 111年：新增13個通用(無障礙)旅遊據點	
		4. 星級旅館評鑑：觀光局為營造友善旅遊住宿環境，提升住宿品質，將無障礙設施納入「星級旅館評鑑」項目之一，每年由旅館	4. 星級旅館評鑑： 108-111年：每年辦理	

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
		業者自行申請，經評鑑通過後核發星級旅館標章。		
	1. 協助各管理處將網站操作障礙等級提升。	列入年度資訊業務考核要點及修正資訊契約範本，網站操作無障礙等級提升至AA級。	完善無障礙旅遊資訊平台，提升網站無障礙操作等級至AA級比例： 108年：30% 109年：100%	
打造友善場域的服務	積極研議將各類族群友善性納入交通運輸場站、運具及為民服務場所設計等，以兼顧及滿足各類族群需求。	<p>1. 臺鐵親子車廂改造：與親子團體對話，瞭解親子旅客需求，並規劃改造滿足其需求之臺鐵車廂，後續新購車輛並於設計階段納入親子友善元素。</p> <p>2. 國道服務區21處ETC服務櫃檯重新改造：除降低門市櫃檯高度外，並提供適合之座椅以營造親子友善環境。</p>	<p>1. 臺鐵親子車廂改造： 108年：完成20輛及親子車廂搭乘利用率達60% 109年：親子車廂客座利用率達49%。 110年：親子車廂客座利用率達51%。 111年：親子車廂客座利用率達53%。</p> <p>2. 國道服務區21處ETC服務櫃檯重新改造： 108年：完成4處門市 109年：完成4處門市 110年：完成4處門市</p>	

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
			市 111年：完成4處門市 (全數完成)	
		3. 新/改建車站規劃設置親子友善設施(包含孕婦、育有六歲以下兒童者之停車位、親子廁所盥洗室、親子購票窗口、親子候車區)並定期檢視，將無障礙環境之性別友善性納入「鐵路車站旅運與站務設施注意事項」之編修。	3. 鐵路車站空間規劃之性別友善性： 108 -111年：每年完成1個具代表性的性別友善車站。	
		4. 公路客運場站設置夜間安心候車區比例：為提昇高齡者、婦女及身障者獨立外出活動意願並確保乘車安全，規劃於29處公路客運場站設置夜間安心候車區。	4. 公路客運場站設置夜間安心候車區比例： 108年：30% 109年：62% 110年：80% 111年：100%	<b>【運輸組】</b> 4. 公路客運場站設置夜間安心候車區比例：公路總局110年度預定完成5處場站（設置比目標值80%；含108年已完成10處及109年已完成12處）。截至110年8月，共計完成25處（大都會客運新店站、蘇澳站；彰化客運彰化站、員林站、南投站；員林客運員林站；和欣客運新營站、朝馬站、臺中站；高雄客運旗山轉運

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)						
				<p>站；統聯客運中港轉運站；中壢客運中壢總站；員林客運彰化站、竹山站；和欣客運建國站、中正站；阿羅哈客運新莊站、新竹站、朝馬站、斗南站、岡山站、建國站；新竹客運新竹總站；豐原客運豐原站；員林客運水里站)。累計實際設置比例達86.2%。 (108年已完成10處+109年已完成12處+110年已完成3處/總數29處*100%)</p> <table border="1" data-bbox="1121 1131 1489 1245"> <tr> <td data-bbox="1121 1131 1246 1189">108.12</td> <td data-bbox="1246 1131 1362 1189">109.12</td> <td data-bbox="1362 1131 1489 1189">110.08</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1121 1189 1246 1245">34%</td> <td data-bbox="1246 1189 1362 1245">75.86%</td> <td data-bbox="1362 1189 1489 1245">86.2%</td> </tr> </table>	108.12	109.12	110.08	34%	75.86%	86.2%
108.12	109.12	110.08								
34%	75.86%	86.2%								
		<p>5. 丙等以上航空站檢視改善航站環境、機場設施總體檢試走活動：民用航空局督導丙等以上航空站檢視周遭環境，及桃園國際機場公司蒐集桃園機場試走族群之意見及回饋，使工程及維護單位據以作為機場設施設備修正及勘檢之依據。</p>	<p>5. 丙等以上航空站檢視改善航站環境、機場設施總體檢試走活動： 108年：30%航空站完成檢視作業、辦理1場機場設施總體檢。 109年：50%航空站完成檢視作業、辦理1場機場設施總體檢。 110年：80%航空站完成檢視作</p>							

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
			業、辦理1場機場設施總體檢。 111年：100%航空站完成檢視作業、辦理1場機場設施總體檢。	
		6. 改善商港旅運場站、各港區旅客中心之無障礙設施：持續列管及追蹤國際(內)商港旅運場站無障礙缺失改善情形，並改善各港區旅客中心內之性別友善設施、設計或相關作為。	6. 改善商港旅運場站、各港區旅客中心之無障礙設施： 108年：全面完成改善國際(內)商港旅運場站無障礙設施、及1處港區旅客服務中心 109年：完成改善1處港區旅客服務中心 110年：完成改善1處港區旅客服務中心 111年：完成改善1處港區旅客服務中心	
		7. 無障礙海運通用環境推動與執行率：協助無障礙購票、通關服務。	7. 無障礙海運通用環境推動與執行率： 108年：40%。 109年：45%。 110年：55%。 111年：60%。	
		8. 改善郵局營業空間：設立銀髮友善專區，以提供長者及身障者舒適友善的公共空間、郵局營業廳	8. 改善郵局營業空間： 108-111年：每年完成5處新(改)建郵局銀髮友善專區空間改善。	

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
		內外適當位置裝設「愛心鈴」、營業廳內備置老花眼鏡供長者使用。		
		9. 透過輔導客運業者設置控制點與司機行車時間提醒之方式，並結合長期歷史數據之蒐集與運算提供花東客運業者各站之參考班表，提升各站之準點率與公共運輸之服務可靠度。	9. 輔導花東（偏鄉）3家公路客運業者： 108-111年：中途控制點之準點率（5分鐘）提升至80%以上，一般站點之準點率（5分鐘）提升至75%以上。	
		10. 無障礙小客車運輸服務資訊平台將於107年底於臺南市、嘉義市完成客製化試辦。後續將輔導縣市政府客製化無障礙小客車運輸服務資訊平台。	10. 整合無障礙小客車運輸服務： 108年： 運輸研究所邀請5個縣市政府與5個無障礙團體辦理無障礙小客車運輸服務資訊平台觀摩會 109-111年： 公路總局3年內匡列補助經費共計1100萬元(每一縣市以補助50萬元計算)，原則由各縣市政府視需求申請試辦並建置無障礙小客車運輸服務資訊平台。	【運輸組】 10. 整合無障礙小客車運輸服務： (1)運輸研究所已完成建置無障礙小客車運輸服務資訊平台核心模組，目前刻正與地方政府洽商擴充應用作業，後續各地方政府若有申請，本局將配合補助相關經費，協助建置無障礙小客車運輸服務資訊平台。 (2)每1縣市平台建置補助經費最高以50萬元為上限，目前尚無縣市向本局申請補助。

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
提供弱勢女性就業機會	鼓勵轄下業者提供弱勢女性或團體相關就業機會及於招商文件增加分項目，並持續協助提升國家風景區管理處原住民女性於觀光產業之就業人數。	1. 高速公路服務區：與臺南市勞工局合作，將弱勢女性之手工藝品，提供古坑服務區之「尤多拉夢想館」內之銷售平台，讓弱勢女性發揮自我專長，創造渠等就業機會。	1. 高速公路服務區提供弱勢女性銷售平台： 108年：150人次 109年：160人次 110年：170人次 111年：180人次	
		2. 高速公路局於服務區招商文件中增列「投資計畫書」宜因應未來趨勢，將高齡化、性別平等觀點納入，鼓勵民間企業發揮創意營造性別友善服務環境。	2. 高速公路服務區於招商文件增列性別相關加分項目並完成招商： 108年：完成1個服務區 110年：完成5個服務區	
		3. 國家風景區管理處：觀光局轄下計有日月潭、東海岸及雲嘉南等3個風景區管理處規劃提供銷售平台予弱勢女性販賣物品，且在未來出租經營管理案評選項目「敦親睦鄰及公益支持計畫」中將高齡化、性別平等觀點納入評選標準。	3. 國家風景區管理處提供弱勢女性銷售平台： 108年：19人次 109年：25人次 110年：32人次 111年：38人次	

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
		4. 臺鐵局以公開遴選(評)選方式，評選優良身心障礙團體進駐租賃標的物。	4. 臺鐵局評選優良身心障礙團體進駐標的物： 108年：進駐團體簽約數達2件 109年：進駐團體簽約數達2件 110年：進駐團體簽約數達1件 111年：進駐團體簽約數達1件	
		5. 由民用航空局所轄航空站釋出志工或清潔等工作，提供弱勢女性就業機會。	5. 民用航空站釋出志工或清潔等工作： 108年：保障5人 109年：保障7人 110年：保障9人 111年：保障12人	
		6. 由桃園機場公司釋出清潔或門市服務等工作，提供弱勢女性就業機會。	6. 桃園機場釋出清潔或門市服務等工作： 108年：占該工作類別總員工人數3% 109年：占該工作類別總員工人數4% 110年：占該工作類別總員工人數5% 111年：占該工作類別總員工人數5%	
		規劃部落觀光，結合部落民宿、餐廳、工藝、美食、	108年：600人 109年：620人 110年：640人	

議題名稱	策略(A)	具體做法(B)	績效指標(C)	辦理情形(D) (請更新至110年8月底)
		伴手禮等特色遊程，藉以帶動部落原住民婦女就業機會。	111年：660人	

111年度性別預算編列情形表(預算案)

單位：千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
	1,140,905	111年性別預算編列 1,140,905千元，較上年度減列139,275千元，約10.88%，減列原因主要係公路公共運輸服務升級計畫111年度預算依業務實際需要減列，相關性別預算亦配合減列。	一、第1類「計畫類」 相關預算小計數1,140,705千元 二、第2類「綱領類」 相關預算小計數1,140,905千元 三、第3類「工具類」 相關預算小計數200千元 四、第4類「性平法令類」 相關預算小計數7,905千元 五、第5類「其他類」 相關預算小計數0千元
<b>交通部公路總局</b>	1,140,905		
1. 辦理性別主流化及性騷擾防治相關業務  計畫年度經費：200千元  性別預算數占比：100%	200	1. 培養同仁具性別敏感度，於規劃或執行各項政策及法令時，納入性別觀點，並強化本局同仁性別平等觀念，持續辦理性別意識培力課程，預計機關參訓率達90%。 2. 111年度性別預算數編列200千元，較上年度增列20千元，增列11.11%，增列原因主要係為促進性別平權，持續推動教育講座研習等作業，並配合以前年度實際辦理情形，核實編列相關經費所致。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施：人身安全與司法篇/(一)消除對女性的暴力行為與歧視。) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input checked="" type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱：性騷擾防治法) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議
2. 公路公共運輸服務升級計畫-完善無障礙乘車及候車環境-強化公共運輸場站、設施及服務之通用化及提供購車補助以增加無障礙通用設計車輛  計畫年度經費： 4,600,000千元  性別預算數占比：24.63%	1,133,000	1. 本計畫推動公共運輸場站、設施及服務之無障礙通用設計建置，並優先補助無障礙車輛，增進弱勢人口之無障礙運輸環境，落實性別友善之交通建設。 2. 上述性別友善經費之計算係採地板公車每輛補助金額乘以預計111年度申請補助之車輛數量，與無障礙乘車及候車環境預計申請補助金額估算，預計性別友善經費約1,133,000千元，占計畫年度經費24.63%。 3. 111年性別預算編列1,133,000千元，較上年度減列147,000千元，減列11.48%，減列原因主要係公路公共運輸服務升級計畫111年度預算依業務實際需要減列，本項相關預算亦配合減列。	<input checked="" type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input checked="" type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持【無障礙設施】 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施：環境、能源與科技篇/(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流。) <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議

111年度性別預算編列情形表(預算案)

單位：千元；%

計畫或業務 項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
<p>3. 高雄市區監理所苓雅監理站遷建計畫</p> <p>計畫年度經費：151,532千元</p> <p>性別預算數占比：4.31%</p>	6,534	<p>1. 本計畫係新建大樓工程，考量友善空間規劃，包含無障礙設施、廁所及哺乳室等性別友善設施，可間接促成女性增加參與公共事務的機會，提供不同性別者之需求及提升其人身安全保障，對促進性別平等有所助益。</p> <p>2. 上述性別友善設施經費之計算係考量各相關設施工項後進行估算，再按預計工程進度計算各年度金額，111年度預計性別友善設施經費約6,534千元，占計畫年度經費4.31%。</p> <p>3. 新增111年度性別預算數6,534千元，係依工程進度預計111年度施作性別預算相關項目。</p>	<p>■一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p>■1-1中長程個案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p>■二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>2-1推動三合一政策之托育公共化</p> <p>■2-2提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>2-3去除性別刻板印象與偏見</p> <p>■2-4強化高齡社會之公共支持【無障礙設施】</p> <p><input type="checkbox"/>2-5促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p>■2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項</p> <p>(具體行動措施：環境、能源與科技篇(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流。)</p> <p><input type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p>■四、促進性別平等相關法律</p> <p>(法律名稱：公共場所母乳哺育條例、建築法第97條(兩性平權環境))</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1非屬第4類之法律</p> <p><input type="checkbox"/>5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>
<p>4. 臺中區監理所臺中市監理站新建辦公大樓工程計畫</p> <p>計畫年度經費：33,787千元</p> <p>性別預算數占比：3.47%</p>	1,171	<p>1. 本計畫係新建大樓工程，考量友善空間規劃，包含無障礙設施、廁所及哺乳室等性別友善設施，可間接促成女性增加參與公共事務的機會，提供不同性別者之需求及提升其人身安全保障，對促進性別平等有所助益。</p> <p>2. 上述性別友善設施經費之計算係考量各相關設施工項後進行估算，再按預計工程進度計算各年度金額，111年度預計性別友善設施經費約1,171千元，占計畫年度經費3.47%。</p> <p>3. 新增111年度性別預算數編列1,171千元，係預計111年開始施作性別預算相關項目。</p>	<p>■一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p>■1-1中長程個案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p>■二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>2-1推動三合一政策之托育公共化</p> <p>■2-2提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>2-3去除性別刻板印象與偏見</p> <p>■2-4強化高齡社會之公共支持【無障礙設施】</p> <p><input type="checkbox"/>2-5促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p>■2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項</p> <p>(具體行動措施：環境、能源與科技篇(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流。)</p> <p><input type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p>■四、促進性別平等相關法律</p> <p>(法律名稱：公共場所母乳哺育條例、建築法第97條(兩性平權環境))</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1非屬第4類之法律</p> <p><input type="checkbox"/>5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>

交通部公路總局109年度性別預算執行情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度執行成果	性別平等業務類型(可複選)	性別預算執行數(千元)	性別預算執行率(%)
	610,180	109年性別預算執行數647,191千元，達成預期成果。	一、第1類「計畫類」 相關預算小計數610,000千元 二、第2類「綱領類」 相關預算小計數610,180千元 三、第3類「工具類」 相關預算小計數180千元 四、第4類「性平法令類」 相關預算小計數180千元 五、第5類「其他類」 相關預算小計數0千元	647,191	106.07%
<b>交通部公路總局</b>	<b>610,180</b>			<b>647,191</b>	<b>106.07%</b>
1. 辦理性別主流化及性騷擾防治相關業務 計畫年度經費：180千元 性別預算數占比：100%	180	(1)法定預算之性別平等年度預期成果： 1.培養同仁具性別敏感度，於規劃或執行各項政策及法令時，納入性別觀點，並強化本局同仁性別平等觀念，持續辦理性別意識培力課程，預計機關參訓率達90%。 2.109年度性別預算數編列180千元，同上年度，無增加數。 (2)請說明是否達成上述年度預期成果，如否，請說明理由：「#是」。 (3)本項目性別預算執行率未達80%或超過120%者原因說明：執行率112.78%，無此情形。	<input type="checkbox"/> 一、 <b>經性別影響評估之方案計畫</b> <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、 <b>性別平等政策綱領</b> <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施：人身安全與司法篇/(一)消除對女性的暴力行為與歧視/23.落實性騷擾三法各項防治措施，職場、校園及一般性騷擾案件應有明確概念與處理流程；公務體系、國軍體系、學校教育體系及民間企業應落實職場性騷擾防治工作，包括相關之性騷擾申訴救濟及保護管道。) <input checked="" type="checkbox"/> 三、 <b>性別主流化工具</b> <input checked="" type="checkbox"/> 四、 <b>促進性別平等相關法律</b> (法律名稱：性騷擾防治法) <input type="checkbox"/> 五、 <b>其他促進性別平等業務</b> <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律 <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	203	112.78%
2. 公路公共運輸多元推升計畫-鼓勵建置應用無障礙通用設計於公共運輸系統及鼓勵特定地區或路線優先更換地板智慧化公車 計畫年度經費：4,278,867千元 性別預算數占比：14.26%	610,000	(1)法定預算之性別平等年度預期成果： 1.本計畫鼓勵建置應用無障礙通用設計於公共運輸系統及鼓勵特定地區或路線優先更換地板智慧化公車，推動弱勢人口之無障礙運輸環境，落實性別友善之交通建設。 2.上述性別友善經費之計算係採地板智慧化公車每輛補助金額乘以預計109年度申請補助之車輛數量進行估算，預計性別友善經費約610,000千元，占計畫年度經費14.26%。 3.109年性別預算編列610,000千元，較上年度增列160,000千元，增列35.56%，增列原因主要係配合環保及交通政策擴大辦理電動大客車補助，並參酌歷年補助及實際請款情形，核實編列預算。 (2)請說明是否達成上述年度預期成果，如否，請說明理由：「#是」。 (3)本項目性別預算執行率未達80%或超過120%者原因說明：執行率106.06%，無此情形。	<input checked="" type="checkbox"/> 一、 <b>經性別影響評估之方案計畫</b> <input checked="" type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、 <b>性別平等政策綱領</b> <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input checked="" type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持【無障礙設施】 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項 (具體行動措施：環境、能源與科技篇/(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流/2.全面檢討大眾運輸工具之便利、友善與安全性，依據使用區域、路線特性補助汰換老舊公車，改為無階梯、無障礙、零廢氣公車，並以鄉村與老年乘客較多之地區路線優先汰換。) <input type="checkbox"/> 三、 <b>性別主流化工具</b> <input type="checkbox"/> 四、 <b>促進性別平等相關法律</b> (法律名稱) <input type="checkbox"/> 五、 <b>其他促進性別平等業務</b> <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律 <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議	646,988	106.06%