

## 公路總局 101 年度性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：101 年 5 月 3 日（星期四）下午 2 時

貳、會議地點：本局 4 樓第一會議室

參、主席：陳副局長茂南

記錄：卓國華

肆、出（列）席人員：（詳簽到表）

### 伍、報告事項

案由一：上次會議決議事項辦理情形表（附件 1）。

決議：

- 一、備查。
- 二、有關「安排本小組委員親赴公路汽車客運場站視導有無改進之處」與「推動原有低底盤公車之購置外，應考量整合排班表，希望能提高各路線之低底盤公車之比例」，可併案辦理，請監理組妥為規劃辦理。
- 三、公路汽車客運場站是否還存在無障礙設施及性別差異設施問題，請人事室安排相關師資，就視導場站要看的重點、場站應有何設施等給予指導。

案由二：「101 年民眾對莫拉克風災後雙園大橋重建滿意度調查」性別統計分析（附件 2）。

說明：為瞭解民眾對「新雙園大橋」完成後之滿意度看法，於 101 年 1 月 12 日至 19 日委由專業民意調查公司辦理「101 年民眾對莫拉克風災後雙園大橋重建滿意度調查」電話訪問調查，以高雄市林園區、屏東縣新園鄉及鄰近區域為調查範圍，共成功訪問 1,331 位民眾，在 95% 的信心水準下，抽樣誤差為  $\pm 2.68\%$ 。

決議：從調查中發現，男性無論使用「舊雙園大橋」、「新雙園大橋」比率均高於女性，而最主要用途為「休閒娛樂及旅遊」者，女性比率高於男性，最主要交

通工具為「自用小客車」，則男性高於女性。女性對「新雙園大橋」整體滿意度及平均評價分數，高於男性，顯見女性比較寬容之特性。男性對「新雙園大橋」雙向四車道通車後對交通改善及施工進度與品質滿意度，高於女性。大致在主觀上並無明顯差異，使用上亦無實際差別，本案後續應有相關作為，以為改進參考。

案由三：本局局本部現有人力性別統計摘要分析（附件3）。  
說明：為了解本局局本部各組室現有人力屬性(職稱、年齡、任公職年資、到任局本部年資)之性別分布情形，茲依據人事室提供截至101年4月11日之統計資料，摘要分析如下，俾供人力資源規劃參考。

決議：本局局本部「男性」員工275人，略多於女性271人。因為組織結構、工作條件與環境、職務及職掌專長特性關係，退休年齡下降，後續年齡有下降、年輕化趨勢，男性比例降低、女性升高，這與工作環境、男性員工調離相關，請人事室適度規劃。

案由四：本局辦理性別意識培力情形。

說明：為深化本局性別影響評估觀念，本局將於101年5月30日聘請國防醫學院主任黃淑玲主講「性別影響評估」，參訓人員為局內外與性別平等業務相關人員及局內外性平委員及聯絡人。

決議：期待黃主任蒞局演講，請業務相關同仁踴躍參與，避免流於形式。

## 陸、討論事項

案由一：本局東西向快速公路高南區工程處建議增加101年度有關性別意識培力之教育訓練。

說明：各機關自本(101)年度起，依交通部性別平等專案小組第 14 次會議決議，需加強辦理提升性別主流化工具運用能力之教育訓練，惟該項議題係屬較為專業性內容。作法與概念培養所涉甚廣，致認知有限，難以落實。

決議：

- 一、同意參照東西向快速公路高南區工程處意見，本年度將加強辦理性別主流化工具運用之訓練課程（包含性別影響評估），併局內教育訓練。
- 二、請新工組、養路組及監理組分別研擬各組涉及性平業務之主要議題為何？重要的工作項目為何？標準如何建立？熟悉本局業務之推動學者專家為何人？應建立相關資料並運用，才能落實本局性平業務。

案由二：本局規劃組提報生活圈道路(公路系統)102-105 建設計畫與省道橋梁耐震補強緊急工程建設計畫（第二期計畫）。請委員審視性別影響評估檢視表。

說明：

- 一、依據各縣、市政府提報，公路總局評估、篩選及彙整後研提本計畫，包含急需改善之中央政策交辦、危險及瓶頸生活圈道路，從而向中央申請公務預算經費，以專案專款方式加速辦理改善。藉由本計畫之推動，可儘速完成中央政策交辦案件，改善危險及瓶頸路段，維護人員行車安全，減少生命財產損失，維持區域交通流暢、便捷，增進公路路網運作效率及行車安全，有助於地方產業之運輸需求並促進地方經濟之發展，提昇民眾對交通設施服務之安全性與信賴度。本計畫預

估於 102~105 年度將投入經費辦理生活圈道路急需經費之優先路段改善，期能建構完整都會區之區域生活交通路網並達成西部走廊 15 分鐘內即可由區域中心或產業中心到達高、快速公路的目標，配合「愛台十二建設」為主軸，協助建構完善路網、提昇區域產業運輸效能。

二、省道橋梁耐震補強緊急工程建設計畫」係為期六年計畫，前期計畫奉行政院核定配合「振興經濟擴大公共建設投資計畫」於 98-101 年辦理該計畫前四年橋梁耐震補強作業，其餘於前四年未完成辦理耐震補強之橋梁，納入本期計畫賡續辦理。

決議：同意備查，並請規劃組依程序續辦。

#### 柒、臨時動議

主席：期盼本年度本局各組室能就主管業務積極落實性別平等之處。

捌、散會：下午 3 時 10 分