



女性平權

何謂平權

- 性別平等

- 主張女性和男性在政治、經濟、社會和家庭中應得到平等的待遇。
- 不應該基於性別而歧視某一方。
- 「平權」：人人都被賦有「基本人權」，並且這些基本人權是大家都相等。



RIGHT WAY

現今的世界已經很平等了？

- 世界銀行於2015年9月發布《2016女性、商業和法律：實現平等》報告：
 - 全球約**90%**的國家(155個)仍然**至少存在一項法律制約著女性的經濟權利**
 - **100**個國家**限制女性工作自由**
 - **18**個國家的女性若要**就業須徵得丈夫同意**
 - **19**個國家將「**服從丈夫**」視為女性的法律義務
 - 在**32**個國家，**妻子需得到丈夫的允許才可申請護照**
 - 在**35**個國家，**女性不具備和男性一樣的繼承權**



RIGHT WAY

《消除對婦女一切形式歧視公約》

CEDAW

- 是一項**有關婦女權利**的國際公約。
- 聯合國於1981年9月起生效。
- 該公約已有188個成員國。
- 成員國須承諾履行一系列的**措施，中止一切形式對婦女的歧視**，包括：
 - 1.確保當地法制**男女平等**
 - 2.設立機構有效**保障婦女**免受歧視
 - 3.**消除**個人、組織、企業對婦女一切形式**歧視**
 - 4.**生育權**的保障



RIGHT WAY

《消除對婦女一切形式歧視公約》

CEDAW

- 民國95年7月8日函送公約由立法院審議
- 立法院民國96年1月5日議決
- 行政院民國99年5月18日函送「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」草案
- 民國100年5月20日三讀通過，總統6月8日公布，自民國101年1月1日起施行。
- 要求各級政府機關需採立法或行政措施，消除性別歧視，並促進性別平等。
- 行使職權應符合公約有關性別人權保障之規定
- 每4年提出我國消除對婦女歧視國家報告，並邀請相關學者專家及民間團體代表審閱。



RIGHT WAY

性別平等_刻板印象

- 不平等壓迫的並不只是女性
 - 男人就應該扛起家庭經濟責任
 - 男人有車有房才夠格結婚
 - 一起吃飯當然要男性請客
 - 男性應該要強壯、勇敢，擁有男子氣概



RIGHT WAY



性別刻板印象

男多於女的工作

交通運輸	飛行員、司機、貨車駕駛
勞力密集	搬運工、機師、水電工
	外景攝影師
高風險	醫師、檢調人員、軍警外勤
挑戰性高	職業運動員、電子機械操作員
	電腦工程師、船員
主管職務	總統、工地主任、外交官

有話好說整理

女多於男的工作

醫療、照護	護士、保母、看護
行政	總機、電梯小姐
	秘書、人事
服務業	櫃檯、空姐
教育	高中小學老師
家事工作	家庭主婦

有話好說整理

新聞

- <https://www.youtube.com/watch?v=VoClapMHM68>
- 兩性平權來臨 9成男性願做女性工作 | 中視新聞 20160805



RIGHT WAY

課程目的

防治性騷擾

避免性騷擾
別人



RIGHT WAY

附表二

民營汽車駕駛人訓練機構駕駛教練專業訓練課程時數表

課目	教學重點	時數
如何使駕駛教育正常化	駕駛教育目標及政令宣導	2
駕駛教練教材教法	訓練教學原則、方法及教學活動設計實施與運用	2
學員心理學	瞭解學員心理，建立教練與學員互動之關係，達到良好的教學效果	2
道路交通管理處罰條例	介紹條例真義達到知法守法目標之教學方法	4
道路交通安全規則	遵守行車準則、保障行車秩序迅速、安全達到目的地之介紹要領	4
道路交通管制設施	認識標誌、標線、號誌功能，增大道路使用功能之施教要領	3
高速公路及快速公路交通管制規則	認識高速公路之特性，明白其規定，遵行其規則之介紹方法	3
肇事預防與處理	檢討事故發生原因，研討預防方法、善後處理要領之教法	4
駕駛教學演練	公路及場地駕駛教學之目視口誦教學法之實施與評核（分組實施含正確與錯誤態樣影片態樣判別與導正演練）	7
駕駛教學評鑑	評鑑（分組實施內含道路場地駕駛正確與錯誤態樣支影片內容判別與導正）	4
急救常識	車禍受傷急救，包括止血、骨折、心肺復甦術	2
學科教學評鑑	教案之編纂、試教及考核	4
安全駕駛及天然災害公路運輸緊急應變	安全駕駛要領及培養優良品德，樹立正確觀念，達到身教言教之標準師資	2
駕駛道德及女性平權	預防與避免發生性騷擾事件	2
駕駛原理及環保駕駛	駕駛原理及環保駕駛	2
汽車構造概述及定期保養檢查	汽車構造概述及行車安全檢查與簡易故障排除介紹（分組實施）	4
開訓	開訓式	1
訓練簡介	介紹訓練內容	1
結訓及期末檢討	彙整提案，逐案研討	2
測驗	彙整各課目試題予以綜合測驗	1

附記：訓練課程時間五十六小時

RIGHT WAY

性騷擾相關法令

- 2002 兩性工作平等法 → 2008 **性別工作平等法** — 保障工作權
- 2004 **性別平等教育法** — 保障受教權 〈學校做為一個教育場所，發生在一方為學生，另一方為學校校長、教職員工生的性騷擾案件〉
- 2005 **性騷擾防治法** 〈2006年2月施行〉 — 保障人身安全

性騷擾相關三法態樣

- **性別工作平等法**

- >目的：保障性別工作權之平等

- >與職務有關之性騷擾。

- **性別平等教育法**

- >建立性別平等之教育資源與環境

- >適用於**校園性騷擾事件**，即性騷擾事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者。

- **性騷擾防治法**

- >上面兩者適用對象以外之**其他態樣性騷擾行為**，如一般民眾間者。

職場性騷擾(1/2)

- 職場性騷擾不僅限於女性，許多男性也會遭到性騷擾，而所謂的職場性騷擾，在性別工作平等法中提及如下：
 - 敵意工作環境性騷擾
 - 受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成**敵意性、脅迫性或冒犯性**之工作環境，致**侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現**。
 - 交換式性騷擾
 - 雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之**性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為**，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。



RIGHT WAY

職場性騷擾(2/2)

- 職場性騷擾不僅限於女性，許多男性也會遭到性騷擾，而所謂的職場性騷擾，在性別工作平等法中提及如下：

– 性的徇私

- 有人真和上司有性的交換，而換的較好的工作待遇，對其它受雇者，也是一種不應有的騷擾。例如，和上司有曖昧關係而得到升遷，或工作就比較輕鬆。如果有人真的以此得到上司的特別照顧，這是很糟糕的一件事情，因為這會影響到工作氣氛，令其他員工覺得不公平。

– 非雇主或非受雇員工的性騷擾

- 被公司以外的人性騷擾，通常是客戶。



RIGHT WAY

常見的性騷擾行為

- **同儕性騷擾**
 - 在廁所偷窺
 - 在任何場所，未尊重他人意願而碰觸對方身體
- **同事間的性騷擾**
 - 講入骨的黃色笑話
 - 不必要的肢體接觸
 - 使用輕蔑的字眼或刻板化的印象
- **陌生人的性騷擾**
 - 搭公車時，被人摸了一把或故意擠壓、觸摸、磨擦
 - 路上遇到公然猥褻



RIGHT WAY

動動腦 — 這樣算性騷擾嗎？

Judy在捷運車廂遇到鹹豬手，大叫請其他乘客協助，卻有人竊竊私語說：「誰叫她自己裙子穿那麼短。」

● 性騷擾迷思：

穿著打扮屬個人品味，但每個人都有身體自主權，不該被侵犯。Judy雖然穿得較「辣」，並不代表就能隨便碰觸他人的身體。

此為性騷擾行為。



RIGHT WAY

動動腦—這樣算性騷擾嗎？

阿比喜歡在班上講黃色笑話，男同學聽了常哄堂大笑，女同學則因不想被認為害羞不大方，競相講出更麻辣的內容，讓小美很不舒服而提出抗議，卻被男同學指為「缺乏幽默感」，因其他女同學都聽得津津有味。



RIGHT WAY

☛ 性騷擾迷思：

不喜歡聽黃色笑話，不代表沒有幽默感，因為幽默感並非只能以黃色笑話展現。黃色笑話不是不能說，但要看場合。小美已經表達了她的不舒服，因此這樣的黃色笑話就已經不能算幽默，而是一個**敵意環境**的性騷擾行為。



RIGHT WAY



禁止性騷擾

No Sexual Harassment

禁止性騷擾及性侵害公開揭示

- 一、任何人不得對他人性騷擾或性侵害。
- 二、性騷擾他人者，依法得處新臺幣1萬元以上10萬元以下罰鍰；利用權勢或機會進行性騷擾者，其罰鍰加重二分之一；乘機襲胸摸臀或觸摸他人隱私部位，被害人可提出刑事告訴，最高可處2年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣10萬元以下罰金。性侵害他人者，依刑法規定最高可處死刑、無期徒刑或10年以上有期徒刑。
- 三、性騷擾或性侵害他人，除負有法律上之刑事與民事責任外，本單位亦將依內部規定懲處。
- 四、遇到性侵害事件，請撥打**110**或**113**保護專線求助。
- 五、發現性騷擾或性侵害事件，需本單位立即協助處理者，請撥打本單位申訴專線：

性騷擾防治法

如何避免性騷擾？(1/3)

- **遠離危險潛在環境**

- 不要接受老師、同學、同事單獨的邀約你進入對方的單身宿舍或無人的教室、辦公室。

- **保持身體界線**

- 不接受以關心、算命、看手相、摸骨、酒醉等藉口而觸摸你的身體。

- **距離警訊**

- 提防持續對你傾訴個人情感及家庭問題者。
- 拒絕對方帶有性意味的言辭向你挑逗。



RIGHT WAY

如何避免性騷擾？(2/3)

- 清晰的溝通

- 男女對事物看法不同，有不同的感受和看法，因此當事人在溝通上必須清楚地傳達自己的真正意圖，以減少因誤解而產生的性騷擾。

- 對違反自己意願之脅迫或利誘的性騷擾，必須堅地說「不」

- 某些性騷擾加害人相信一些有關性侵犯不正確的迷思，專家建議如果對方強行施予不受歡迎的性騷擾，當事人應該立刻表達出來，以能適時制止性騷擾。



RIGHT WAY

如何避免性騷擾？(3/3)

- 必要時應採取行動，包括：
 - 清楚表達厭惡，要求騷擾者立即停止騷擾行為
 - 保持紀錄
 - 寫下性騷擾事件的人、事、時、地。
 - 寫信
 - 假如你不想向騷擾者當面抗議或表達厭惡，你可寫信在信中說明其騷擾行為、發生的時間地點、為何厭惡該行為、希望這種騷擾行為能立即停止；請朋友代為投寄該信，以雙掛號方式寄出，以保留紀錄，並影印一份留存。



RIGHT WAY

如何避免成為加害人或共犯(1/4)

- 避免成為加害人

- 尊重他人的感受，停止可能引起構成騷擾的行為。
- 需要與學生或下屬單獨會談時，最好以正式預約的方式，於辦公時間在辦公室(開著門)或公共場所會面。



RIGHT WAY

如何避免成為加害人或共犯(2/4)

• 避免成為共犯

- 不要在事態不明的情況下，替涉嫌性騷擾的男性或女性朋友辯駁。
- 如果聽到帶有歧視意味的言詞或笑話，不要附和，妳/你可以說「不好笑」！或「夠了吧」！
- 當有人提醒你言行不當時，請立刻停止。
- 當有人使用騷擾性的言語或行為時，請適時阻止他。



RIGHT WAY

如何避免成為加害人或共犯(3/4)

- 我應該如何避免性騷擾他人？

- 尊重他人，建立平等的性別觀念。
- 注意言詞和態度，如不要對任何性別貶抑與隨意講黃色笑話。
- 避免做出與性有關的騷擾行為，如傳播情色信件。
- 若存有權力差異關係，上位者更應嚴守專業倫理。
- 當不確定自己的言行是否為對方所歡迎時，寧可先不要說/做。



RIGHT WAY

如何避免成為加害人或共犯(4/4)

- 面對一些難以判斷的場合時，不妨以下列幾項做為自我測試的條件：
 - 其他異性對自己的妻子(丈夫)做這樣的舉動，自己的感受如何？如果會覺得不愉快的話，就請停止這樣的動作。
 - 若這件事被公司的內部報導其結果會如何？如果會覺得難堪的話，就請停止這樣的行為。
 - 如果還是無法判斷，請先詢問對方的意見。
 - 當不確定對方的感受時，寧可先不要說/做。



RIGHT WAY

結語

- 尊重**個體差異**及**自主意願**。
- 平等地位指的是人的尊嚴、價值的平等，以及權利、機會和責任的平等。
- 揚棄女性天生為弱者的觀念，**女性應與男性享有等同的權利與資源**。
- 女性的各項發展必須透過自身的積極參與方能達成。



RIGHT WAY